A. DANE IDENTYFIKACYJNE SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPRAWOZDANIA

Rok sprawozdawczy (rok N)	2025
Firma (pełna nazwa spółki)	Trakcja Spółka Akcyjna
Numer KRS	84266
Numer NIP / REGON	5250002439
Siedziba i adres	Al. Jerozolimskie 100 IIp. 00-807 Warszawa
Rynek notowania	GPW
Osoba do kontaktu (imię, nazwisko, stanowisko)	Kornelia Grobel, Dyrektor Biura Zasobów Ludzkich (k/m)
Adres e-mail / telefon kontaktowy	k.grobel@grupatrakcja.com/ 508029891
Data sporządzenia sprawozdania	21.10.2026
Adres strony internetowej, na której zostało opublikowane sprawozdanie niezwłocznie po jego sporządzeniu	grupatrakcja.com

Czy sprawozdanie stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności spółki? NIE *(proszę zaznaczyć właściwe)*

W przypadku sprawozdań włączanych do sprawozdania z działalności formularz nadal może służyć jako narzędzie pomocnicze.

Uwaga : rok sprawozdawczy podany w tej komórce (B3) steruje wszystkimi obliczeniami w arkuszach „B. Skład organów" i „C. Wskaźniki".

B. SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM (ROK 2025)

Proszę wykazać funkcję i płeć każdej osoby w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej w roku sprawozdawczym, z dokładnymi datami objęcia i zakończenia funkcji. Jeśli osoba pełni funkcję nadal na koniec roku, pole „Data zakończenia" pozostawić puste. Kolumny szare obliczają się automatycznie na podstawie roku podanego w arkuszu „A. Dane spółki".

Lp.	Funkcja	Płeć (K/M)	Organ podstawowy	Data objęcia funkcji w roku N	Data zakończenia funkcji w roku N (puste = do końca roku)	Status	Organ efektywny (obliczane)	Data końca efektywna (obliczane)	Liczba dni w roku N (obliczane)	Uwzględniony na 31.12? (obliczane)
1	Prezes Zarządu	M	Zarząd	02.12.2024		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
2	Członek Zarządu	M	Zarząd	22.07.2022		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
3	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.07.2024		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
4	Członek Zarządu	M	Zarząd	28.11.2022	24.06.2025	Podstawowy	Zarząd	24.06.2025	175	NIE
5	Członek Zarządu	M	Zarząd	05.08.2024	10.10.2025	Podstawowy	Zarząd	10.10.2025	283	NIE
6	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.10.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	92	TAK
7	Członek Zarządu	M	Zarząd	10.10.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	83	TAK
8	Członek Zarządu	M	Zarząd	17.06.2024		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
9	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	24.04.2024		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
10	Członek Rady Nadzorczej	K	Rada Nadzorcza	09.09.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	114	TAK
11	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	12.12.2024		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
12	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	12.10.2022		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
13	Członek Rady Nadzorczej	K	Rada Nadzorcza	01.11.2024	09.09.2025	Podstawowy	Rada Nadzorcza	09.09.2025	252	NIE
14	Przewodnicząca Rady Nadzorcz	K	Rada Nadzorcza	01.10.2024		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
15	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	24.04.2024		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
16	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	12.10.2022		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
17										
18										
19										
20										
21										
22										
23										
24										
25										

Uwaga : Wiersz nr 1 zawiera przykładowe dane pokazujące oczekiwany format wypełnienia - proszę go zastąpić rzeczywistymi danymi spółki.

C. WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ

Wyliczenia w tym arkuszu są w pełni automatyczne na podstawie danych z arkusza „B. Skład organów". Nie wymagają edycji.

Metoda średniej ważonej czasowo

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku N (kolumna K w arkuszu „B. Skład organów"), eliminując zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru.

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku N	2093	2556	**4649**	
Suma osobo-dni - kobiety	0	731	**731**	15,7%
Suma osobo-dni - mężczyźni	2093	1825	**3918**	84,3%

Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	**15,7%**

Uwaga: zgodnie z przyjętym w ustawie modelem, cel 33% liczony jest łącznie dla Zarządu i Rady Nadzorczej (a nie odrębnie dla każdego organu). Wskaźniki dla poszczególnych organów mają charakter informacyjny/pomocniczy.

D. ŚRODKI PODJĘTE W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

Spółka podjęła następujące środki zmierzające do osiągnięcia celu, o którym mowa w art. 90gc ust. 2 pkt 1 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej "u.o.p."):
W dniu 14 października 2026 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę w sprawie przyjęcia Polityki Równowagi Płci w Trakcja S.A. Polityka ta określa w szczególności:
• zasady procesu doboru kandydatów do Zarządu i Rady Nadzorczej,
• zasady wskazywania kandydatów na stanowiska w organach Spółki,
• programy rozwoju kariery kobiet i mężczyzn,
• strategię zarządzania zasobami ludzkimi.

E. PRZYCZYNY NIEOSIĄGNIĘCIA CELU I WYCZERPUJĄCY OPIS PODJĘTYCH I PLANOWANYCH DZIAŁAŃ NAPRAWCZE (jeżeli dotyczy)

Poprzez "wyczerpujący" należy rozumieć taki opis, który nie pomija żadnego z działań podjętego przez spółkę.

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

W okresie sprawozdawczym (2025 rok) Spółka nie miała ustawowego obowiązku zapewnienia równowagi płci i podejmowania środków w tym celu.

W dniu 14 października 2026 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę w sprawie przyjęcia Polityki Równowagi Płci w Trakcja S.A. Spółka zamierza prowadzić przyszłe postępowania kwalifikacyjne na członków organów zgodnie z powyższą Polityką.

F. Czy spółka przyjęła politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy zasady dotyczące równowagi płci są zawarte w innych regulacjach wewnętrznych spółki? TAK *(proszę zaznaczyć właściwe)*

G. Czy spółka udostępnia na swojej stronie internetowej politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy inne regulacje wewnętrzne spółki, w których zostały zawarte zasady dotyczące równowagi płci, zostały udostępnione na stronie internetowej? TAK *(proszę zaznaczyć właściwe)*

H. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE

Tylko jeśli to konieczne, prosimy o podanie istotnych dla niniejszego sprawozdania informacji.

Obowiązuje limit 5.000 znaków.

Uwaga: pola F, G, H są nieobowiązkowe

I. PODPIS(-Y) OSOBY(OSÓB) UPRAWNIONEJ(-YCH) DO REPREZENTACJI SPÓŁKI

Imię i nazwisko	Grzegorz Kossowski
Stanowisko	Członek Zarządu Dyrektor Operacyjny

Imię i nazwisko	Krzysztof Mejer
Stanowisko	Członek Zarządu Dyrektor ds. Strategii i Rozwoju

Kwalifikowany podpis elektroniczny

Dokument podpisany przez Grzegorz Kossowski
Data: 2026.10.21 14:51:55 CEST

Krzysztof Mejer

Cyfrowo podpisane przez Krzysztof Mejer
DN: CN=Krzysztof Mejer, GN=Krzysztof, SN=Mejer, SerialNumber=PNOPL-69082703050, C=PL
Data: 2026.10.21 15:00:33 +02'00'