

Informacja nt. równowagi płci w organach Trakcja S.A.

Od dnia 18 sierpnia 2026 r. obowiązują nowe przepisy dotyczące równowagi płci w organach spółek giełdowych. Wprowadza je rozdział 4aa ustawy o ofercie publicznej.

Zgodnie z powyższymi przepisami Trakcja S.A. (dalej „Spółka”) musi dbać o równowagę płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej.

Spółka spełnia ten obowiązek, jeśli łącznie:

- liczba stanowisk zajmowanych przez osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej jest nie mniejsza niż liczba całkowita najbardziej zbliżona do 33% wszystkich stanowisk w Zarządzie i Radzie Nadzorczej,
- przedstawiciele tej płci zasiadają zarówno w Zarządzie, jak i w Radzie Nadzorczej.

Za płć niedostatecznie reprezentowaną uznaje się tę, której przedstawiciele zajmują nie więcej niż 49% wszystkich miejsc w obu organach.

Regulacje wewnętrzne obowiązujące w Trakcja S.A.

Zasady dotyczące równowagi płci w organach reguluje Polityka Równowagi Płci w Trakcja S.A.

Regulacja ta określa w szczególności:

- zasady procesu doboru kandydatów do Zarządu i Rady Nadzorczej,
- zasady wskazywania kandydatów na stanowiska w organach Spółki,
- programy rozwoju kariery kobiet i mężczyzn,
- strategię zarządzania zasobami ludzkimi.

Coroczne sprawozdanie dotyczące udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach Spółki

Przepisy zobowiązują Trakcja S.A do przygotowania corocznego sprawozdania dotyczącego:

- udziału kobiet i mężczyzn w Zarządzie i Radzie Nadzorczej,
- środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach,
- w przypadku nieosiągnięcia przez Spółkę równowagi płci w organach, wskazanie przyczyn oraz wyczerpujący opis środków, które Spółka podjęła lub zamierza podjąć by osiągnąć ten cel.

Pierwsze sprawozdanie Spółka przekaże Pełnomocnikowi Rządu do Spraw Równości do dnia 31 października 2026 r. oraz niezwłocznie opublikuje na swojej stronie internetowej.

Konsekwencje niewypełnienia obowiązków

Komisja Nadzoru Finansowego może nałożyć na Spółkę karę do 500 000 zł, w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania przez Spółkę obowiązków dotyczących:

- procesu doboru kandydatów do Zarządu lub Rady Nadzorczej, o których mowa w art. 90ge ustawy o ofercie publicznej,
- corocznego sprawozdania dotyczącego równowagi płci zgodnie z art. 90gi ust. 1 ustawy o ofercie publicznej.

Podstawa prawna

- art. 90gb-90gj oraz art. 96e ust. 2 ustawy z 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych,
- ustawa z 3 lipca 2026 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz.U. z 2026 r. poz. 1034).