

Zarząd Trakcja S.A. zobowiązuje się do utrzymania, rozwijania oraz ciągłego doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania zgodnego z wymaganiami norm ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 oraz ISO/IEC 27001.

Zintegrowany System Zarządzania wspiera realizację celów biznesowych Spółki poprzez zapewnienie wysokiej jakości realizowanych projektów, bezpiecznych warunków pracy, ochrony środowiska, bezpieczeństwa informacji oraz zgodności z obowiązującymi wymaganiami.

Zarząd ustanawia cele Zintegrowanego Systemu Zarządzania, zapewnia zasoby niezbędne do ich realizacji oraz monitoruje skuteczność systemu poprzez analizę wyników, audyty, przeglądy zarządzania i działania doskonalące.

CELE POLITYKI ZINTEGROWANEGO SYSTEMU

1 JAKOŚĆ, TERMINOWOŚĆ I EFEKTYWNOŚĆ REALIZACJI

Realizujemy inwestycje zgodnie z wymaganiami Klientów, warunkami kontraktowymi, obowiązującymi przepisami prawa oraz normami technicznymi, dbając o wysoką skuteczność i efektywność procesów.

Jakość rozumiemy jako terminową realizację projektów, skuteczne zarządzanie ryzykiem oraz właściwy nadzór nad realizowanymi procesami. Dążymy do zapewnienia trwałości, niezawodności i bezpieczeństwa realizowanych obiektów infrastrukturalnych.

2 OCHRONA ŚRODOWISKA I ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Minimalizujemy negatywny wpływ działalności Spółki na środowisko naturalne poprzez racjonalne gospodarowanie zasobami, właściwe zarządzanie odpadami, ograniczanie emisji oraz stosowanie rozwiązań wspierających zrównoważony rozwój.

Podejmujemy działania na rzecz ochrony środowiska, zapobiegania zanieczyszczeniom oraz efektywnego wykorzystywania zasobów naturalnych.

3 BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Zapewniamy bezpieczne i higieniczne warunki pracy w celu zapobiegania urazom, wypadkom przy pracy oraz chorobom zawodowym. Konsekwentnie dążymy do eliminowania zagrożeń oraz ograniczania ryzyka zawodowego zarówno na placach budowy, jak i w środowisku biurowym.

Wspieramy konsultacje i udział pracowników w działaniach na rzecz bezpieczeństwa pracy oraz rozwijamy kulturę bezpieczeństwa opartą na odpowiedzialności, świadomości zagrożeń i ciągłym doskonaleniu warunków pracy.

4 BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI

Zapewniamy poufność, integralność i dostępność informacji dotyczących projektów, Klientów, partnerów biznesowych oraz pracowników.

Chronimy zasoby informacyjne przed zagrożeniami związanymi z cyberbezpieczeństwem, zarządzamy ryzykiem w obszarze bezpieczeństwa informacji oraz wspieramy rozwój procesów cyfrowych w działalności Spółki.

5 ZGODNOŚĆ Z WYMAGANIAMI

Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa, wymagań norm, wymagań kontraktowych oraz innych zobowiązań przyjętych przez Spółkę.

Monitorujemy zmiany wymagań prawnych i innych zobowiązań oraz podejmujemy działania zapewniające ich skuteczne wdrażanie i utrzymanie zgodności.

6 ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

Prowadzimy działalność w sposób etyczny, transparentny i odpowiedzialny społecznie, z poszanowaniem praw pracowników, potrzeb społeczności lokalnych oraz zasad uczciwego prowadzenia działalności gospodarczej.

Budujemy relacje z interesariuszami w sposób odpowiedzialny i przejrzysty, uwzględniając wpływ realizowanych przedsięwzięć na otoczenie społeczne i gospodarcze.

CELE POLITYKI ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA REALIZUJEMY POPRZECZ

1 KOMPETENCJE

Systematycznie podnosimy kwalifikacje pracowników oraz rozwijamy wiedzę ekspercką opartą na doświadczeniu zdobywanym podczas realizacji projektów infrastrukturalnych.

2 RELACJE Z INTERESARIUSZAMI I ZARZĄDZANIE ŁAŃCUCHEM DOSTAW

Budujemy partnerską współpracę z Klientami, podwykonawcami, dostawcami oraz pozostałymi interesariuszami. Oczekujemy od partnerów biznesowych przestrzegania wymagań dotyczących jakości, bezpieczeństwa pracy, ochrony środowiska, bezpieczeństwa informacji oraz zasad etycznego prowadzenia działalności.

3 INNOWACYJNOŚĆ I DOSKONALENIE ORGANIZACJI

Doskonalimy procesy zarządzania oraz wdrażamy rozwiązania techniczne i organizacyjne wspierające efektywność, bezpieczeństwo, jakość oraz zrównoważony rozwój realizowanych przedsięwzięć.

Zarząd Trakcja S.A. zapewnia zasoby niezbędne do realizacji niniejszej Polityki oraz zobowiązuje się do jej regularnego przeglądu i aktualizacji w celu zapewnienia jej przydatności, adekwatności i skuteczności.

Niniejsza Polityka stanowi podstawę do ustanawiania celów Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz jest komunikowana wszystkim pracownikom i udostępniana zainteresowanym stronom.

Warszawa, dn. 07 lipca 2026 roku

Prezes Zarządu
Dyrektor Generalny



Stefan Bekir Assanowicz

