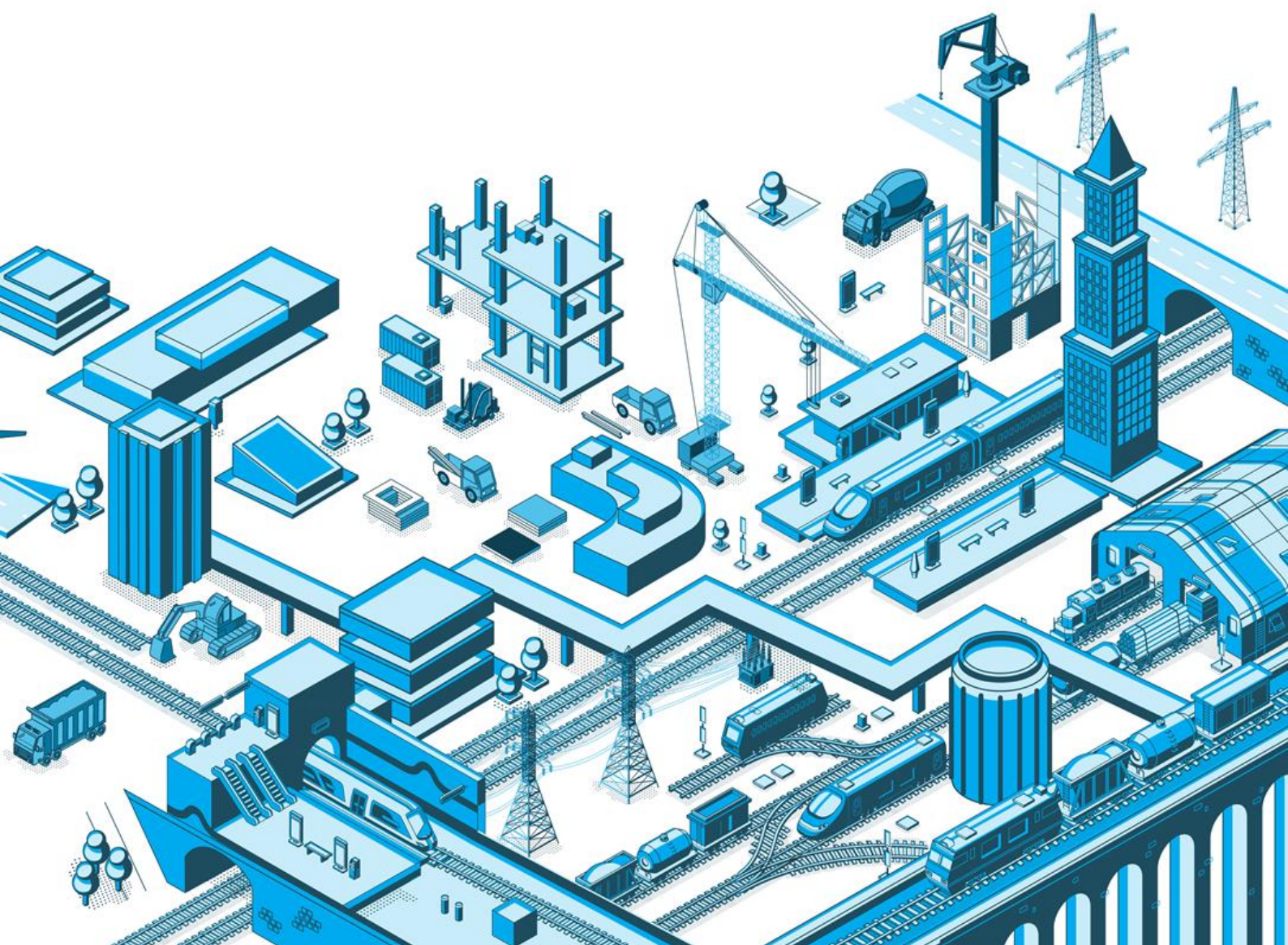




TRAKCJA

KOLEJ
DROGI
OBIEKTY

RAPORT NIEFINANSOWY
GRUPY TRAKCJA I SPÓŁKI TRAKCJA S.A.
ZA 2023 ROK





Szanowni Państwo, oddaję w Państwa ręce raport niefinansowy Grupy Trakcja za 2023 rok. Jest to dokument opisujący wyniki Grupy w zakresie zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego.

Ze względu na specyfikę branży, każda budowa ma wpływ na otaczające środowisko. Przykładamy dużą wagę do tego, żeby nasze działania przyczyniały się do minimalizacji ewentualnego negatywnego oddziaływania, dbając jednocześnie o najwyższe standardy naszej pracy.

W Trakcji obowiązuje polityka środowiskowa, która jest elementem polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Chcemy pracować ekologicznie, dlatego swoje działania prowadzimy w zgodzie ze wszystkimi przepisami, wykraczając często poza obowiązujące regulacje, dla dobra środowiska i społeczności lokalnych.

Zapraszam do lektury o tym co udało się nam zrobić i jakie mamy plany na następne lata.

Andrzej Kozera

Członek Zarządu
p.o. Prezesa Zarządu

SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
1.1. Strategia w obszarze społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR)	5
1.2. Struktura Grupy	6
1.3. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej	7
1.4. Kluczowi interesariusze oraz relacje z nimi	8
1.5. Model biznesowy	11
PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI	17
2.1. Polityka i procedury w zakresie etyki oraz przeciwdziałania nieprawidłowościom	18
2.2. Opis rezultatów stosowania tych polityk	19
POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA/ETYKA.....	20
3.1. Polityka i Procedury w obszarze poszanowania praw człowieka	21
3.2. Opis rezultatów stosowania tych polityk	22
3.3. Ryzyka i zarządzanie ryzykiem	22
OBSZAR ŚRODOWISKOWY	23
4.1. Polityka i procedury w obszarze środowiskowym.....	24
4.2. Zużycie energii wewnątrz organizacji.....	25
4.3. Emisja gazów cieplarnianych do środowiska.....	26
4.4. Gospodarowanie odpadami	29
4.5. Ograniczenie oddziaływania produktów i usług na środowisko	31
4.6. Bioróżnorodność	32
4.7. Działania proekologiczne.....	33
OBSZAR SPOŁECZNY	34
5.1. Polityka i Procedura.....	35
5.2. Opis rezultatów stosowania tych polityk	35
5.3. Ryzyka w relacjach ze społecznościami lokalnymi	40
OBSZAR PRACOWNICZY	42
6.1. Polityka i procedury w obszarze pracowniczym.....	43
6.2. Opis rezultatów stosowania tych polityk	43
6.3. Ryzyka związane z obszarem pracowniczym.....	59
TAKSONOMIA NIEFINANSOWA UE.....	60
7.1. KPI OBRÓT	61
7.2. KPI CAPEX	66
7.3. KPI OPEX	72

01



WSTĘP

Niniejsze oświadczenie (dalej: oświadczenie, raport) zostało przygotowane zgodnie z art. 49b Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku z późniejszymi zmianami, która wprowadza wytyczne Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/95/UE z dnia 22 października 2014 roku w zakresie ujawniania informacji niefinansowych i informacji dotyczących różnorodności. Oświadczenie obejmuje informacje niefinansowe dotyczące Grupy Trakcja („Grupa”) oraz Spółki Trakcja S.A. („Trakcja”, „Jednostka dominująca”, „Spółka”, „Spółka dominująca”) za okres od 1 stycznia 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku i stanowi wyodrębnioną część Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Trakcja i Spółki Trakcja w 2023 roku.

Sposób zbierania, analizy i prezentacji danych w raporcie ma na celu zachowanie najwyższej staranności. Zawartość raportu została zdefiniowana w oparciu o strategię CSR Trakcji przyjętą w 2016 roku.

1.1. Strategia w obszarze społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR)

W strategii CSR przyjętej przez Trakcję w 2016 roku, w oparciu o normę PN-ISO 26000, zdefiniowana została odpowiedzialność społeczna, która rozumiana jest jako odpowiedzialność organizacji za wpływ podejmowanych przez nią decyzji i działań na społeczeństwo i środowisko, poprzez przejrzyste i etyczne postępowanie, które:

- przyczynia się do zrównoważonego rozwoju, w tym dobrobytu i zdrowia społeczeństwa,
- uwzględnia oczekiwania interesariuszy,
- jest zgodne z obowiązującym prawem i spójne z międzynarodowymi normami postępowania,
- jest zintegrowane z działaniami organizacji i praktykowane w jej relacjach.

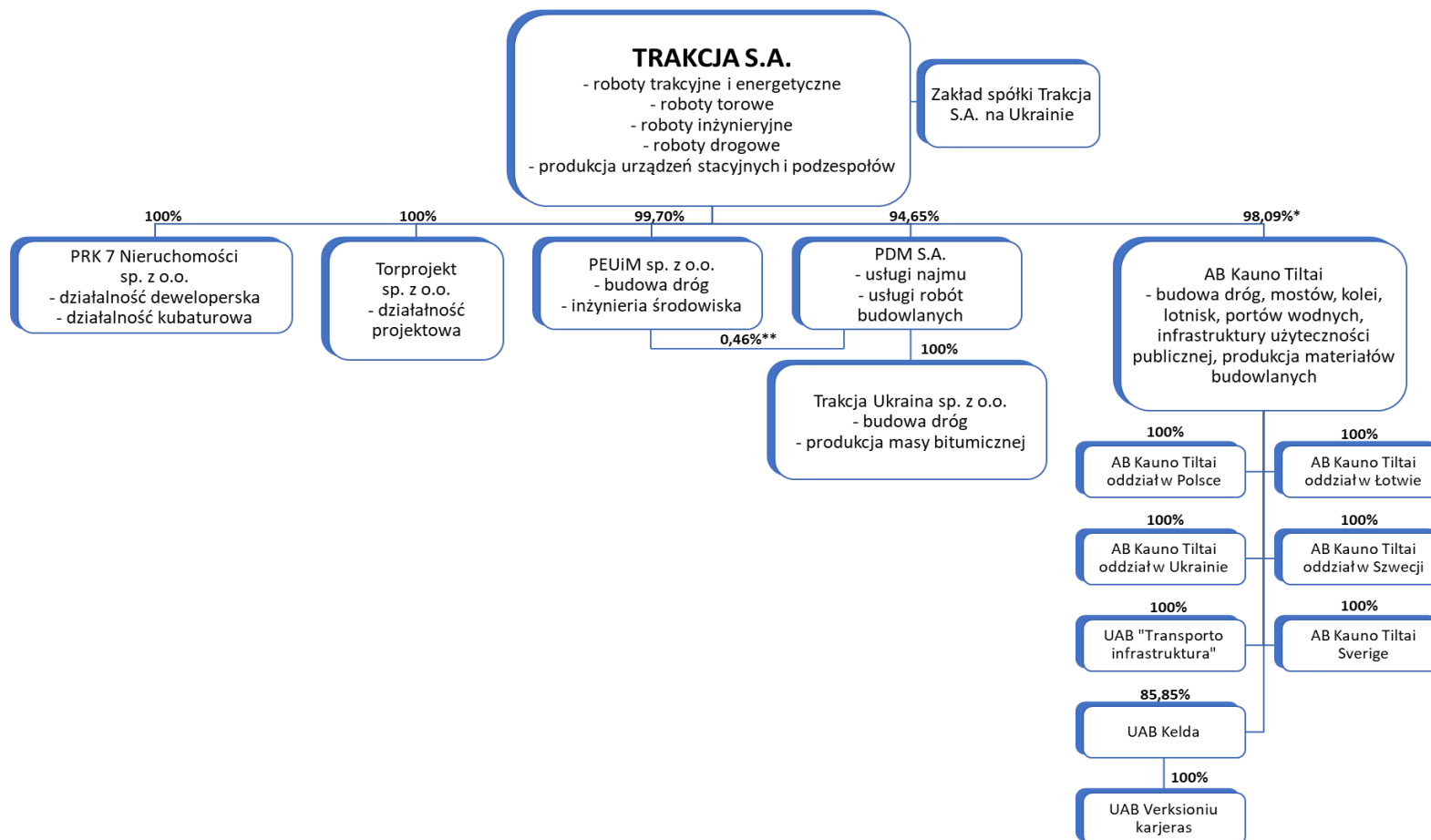
Zgodnie ze strategią CSR Jednostki dominującej zidentyfikowane zostały istotne obszary niefinansowe:

- zarządzanie zasobami naturalnymi,
- praktyki operacyjne,
- praktyki z zakresu pracy,
- relacje z klientem,
- zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej.

W procesie tworzenia strategii CSR brało udział kilku kluczowych menedżerów Jednostki dominującej, w tym m.in. odpowiedzialni za strategię, sprawozdawczość giełdową, komunikację i zasoby ludzkie. Uznano, że istotne aspekty strategii powinny być odpowiedzią na potrzeby zgłaszane przez interesariuszy oraz powinny tworzyć wartość dodaną lub uniwersalne korzyści, dla szeroko pojętych beneficjentów - zarówno na zewnątrz jak i wewnątrz organizacji. Jednocześnie podjęto próbę raportowania wszystkich ważnych dla Grupy Trakcja aspektów.

1.2. Struktura Grupy

Trakcja jest Jednostką dominującą Grupy Trakcja. Skład i strukturę Grupy Trakcja na dzień 31 grudnia 2023 roku przedstawia poniższy schemat. Wyrażony procentowo udział Spółki i spółek zależnych w kapitałach zakładowych poszczególnych spółek Grupy Trakcja odpowiada udziałowi w głosach tych spółek.



*) Spółka Trakcja S.A. posiada łącznie 98,09% (bezpośrednio 96,84% i pośrednio 1,25%) udziału w kapitale zakładowym spółki zależnej AB Kauno Tiltai. Udział pośredni wynika z nabycia akcji własnych przez spółkę zależną.

***) Spółka PEUiM odkupiła od akcjonariuszy mniejszościowych 0,46% akcji spółki PDM.

1.3. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

ZARZĄD



Andrzej Kozera

Członek Zarządu,
p.o. Prezesa Zarządu,
Dyrektor Operacyjny



Jerzy Pazura

Członek Zarządu,
Dyrektor Finansowy



Jakub Lechowicz

Członek Zarządu,
Dyrektor ds. Audytu Wewnętrznego



Bartłomiej Cygan

Członek Zarządu,
Dyrektor Techniczny

RADA NADZRCZA



**Karolina Aneta
Łukaszewicz**

Przewodnicząca RN



**Robert
Kaleta**

Wiceprzewodniczący
RN



**Marek
Pajewski**

Wiceprzewodniczący
RN



**Emilia
Szkudlarz**

Członek RN



**Krzysztof
Tenerowicz**

Członek RN



**Łukasz
Smółka**

Członek RN



**Krzysztof
Wałdowski**

Członek RN

1.4. Kluczowi interesariusze oraz relacje z nimi

Mając świadomość szerokiego oddziaływania Grupy Trakcja na otoczenie, w którym funkcjonuje wiele grup interesariuszy, Grupa Trakcja czyni regularne starania, aby zachować stały kontakt ze wszystkimi grupami i prowadzić z nimi efektywną komunikację. Grupa Trakcja jest otwarta na wszelkie sygnały płynące z otoczenia, w szczególności mające na celu identyfikację nowych interesariuszy i stara się na te sygnały szybko reagować. Grupa Trakcja komunikuje się z interesariuszami w sposób cykliczny, doraźny oraz na każdą zgłoszoną w tym zakresie potrzebę. Za dialog z interesariuszami odpowiedzialne są wyznaczone osoby, które najlepiej znają oczekiwania grup interesariuszy.

Relacje Grupy Trakcja z interesariuszami mają charakter dynamiczny i cechują się zmienną intensywnością np. w zależności od kalendarza rocznych wydarzeń, warunków rynkowych albo etapu aktualnie realizowanych kontraktów. Aby utrzymywać jak najlepsze relacje z interesariuszami, Grupa Trakcja opiera je na dialogu i przejrzystości komunikacji.

Znając oczekiwania społeczne, Grupa Trakcja może szybciej i precyzyjniej odpowiadać na potrzeby otoczenia. Na bieżąco monitorowane jest postrzeganie Grupy Trakcja, co umożliwia zrozumienie oczekiwań interesariuszy oraz błyskawiczne podejmowanie działań prowadzących do wyróżnienia się na tle konkurencji.

Grupa Trakcja, realizując lokalne przedsięwzięcia, otwiera się na potrzeby miejscowe i stara się je wspierać. W szczególności dotyczy to zwiększania zakresu prac lub wykonania robót dodatkowych, ułatwiających czy poprawiających standard życia lokalnych społeczności albo wspierania miejscowych inicjatyw.

Do szerokiego grona interesariuszy Grupy Trakcja należą przede wszystkim:



Największe realizowane przez Grupę Trakcja kontrakty w 2023 roku przedstawia poniższa tabela (kwota kontraktu podana z uwzględnieniem wartości robót przypadających na konsorcjantów):

Lp.	Nazwa kontraktu	Kwota netto kontraktu (mln PLN) *	Spółka w Grupie	Typ kontraktu
1.	Zaprojektowanie i wykonanie robót w ramach projektu budowa Szczecińskiej Kolei Metropolitalnej z wykorzystaniem istniejących odcinków linii kolejowych nr 406, 273, 351 - zadanie A pn. "Modernizacja linii kolejowej nr 406 na odcinku Szczecin Główny - Police"	623	Trakcja	Kolejowy
2.	Wykonanie robót budowlanych w obszarze LCS Łowicz - Odcinek Sochaczew - Żychlin i Odcinek Placencja - Łowicz Główny w ramach projektu pn. "Prace na l.k. E20 na odcinku Warszawa-Poznań - pozostałe roboty, odcinek Sochaczew-Swarzędz", realizowanego w ramach unijnego instrumentu finansowego Connecting Europe Facility (CEF)	569	Trakcja	Kolejowy
3.	Prace na linii kolejowej E20 na odcinku Siedlce - Terespol, etap III - LCS Terespol	507	Trakcja	Kolejowy
4.	Wykonanie prac projektowych i robót budowlanych w ramach projektu pn.: „Rewitalizacja Linii Kolejowych nr 694/157/190/191 Bronów – Bieniowiec – Skoczów – Golezów – Cieszyn/Wisła Głębce” Zadanie częściowe A: Zaprojektowanie i wykonanie robót budowlanych na odcinku podg. Bronów - Wisła Głębce	439	Trakcja	Kolejowy
5.	Prace na Podstawowych Ciągach Pasażerskich (E30 i E65) na Obszarze Śląska, Etap II: Linia E30 na odc. Katowice – Chorzów Batory Oraz Gliwice Łabędy w zakresie Stacji Gliwice Łabędy w ramach projektu pn. Prace Przygotowawcze dla Wybranych Projektów	434	Trakcja	Kolejowy
6.	Wykonanie robót budowlanych w ramach Projektu POIiŚ 5.1-11.2 pn.: „Prace na linii kolejowej nr 7 Warszawa Wschodnia Osobowa – Dorohusk na odcinku Warszawa – Otwock – Dęblin – Lublin, etap II” odcinek Warszawa Wschodnia Osobowa – Warszawa Wawer	432	Trakcja	Kolejowy
7.	Projekt i budowa drogi ekspresowej S61 Szczuczyn - Budzisko (gr. Państwa) z podziałem na zadania "Zadanie nr 2: odc. Węzeł Elk Południe - węzeł Wysokie (wraz z wylotem w ciągu DK 16)"	398	Trakcja	Drogowy

8.	Przebudowa układów torowych wraz z infrastrukturą towarzyszącą na linii kolejowej E59 odcinek Stargard - Szczecin Dąbie w ramach projektu "Prace na linii kolejowej E-59 na odcinku Poznań Główny - Szczecin Dąbie"	396	Trakcja	Kolejowy
9.	Opracowanie projektów wykonawczych i realizacja robót dla LCS Warszawa Okęcie w ramach projektu POIiŚ 7.1-19. a pn."Modernizacja lk nr 8, odc. Warszawa Okęcie-Radom (LOTA, B, F)"	383	Trakcja	Kolejowy
10.	Zaprojektowanie i wykonanie robót budowlanych na linii kolejowej Kraków -Medyka - granica państwa na odcinku Dębica - Sędziszów Małopolski w km 111,500 -133,600"; Przetarg 2.2 w ramach projektu "Modernizacja linii kolejowej E 30/C-E 30, odcinek Kraków - Rzeszów, Etap III	361	Trakcja	Kolejowy
11.	Zaprojektowanie i wykonanie robót budowlanych na linii kolejowej Kraków -Medyka - granica państwa na odcinku Sędziszów Małopolski - Rzeszów Zachodni w km 133,600 - 154,900"; w ramach projektu "Modernizacja linii kolejowej E 30/C-E 30, odcinek Kraków - Rzeszów"; etap III, Przetarg 2.3	325	Trakcja	Kolejowy
12.	„Przebudowa Układów Torowych wraz z Infrastrukturą Towarzyszącą na Linii Kolejowej E59 odcinek Poznań Główny - Rokietnica” w Ramach Projektu „Prace na Linii Kolejowej E 59 na odcinku Poznań Główny – Szczecin Dąbie.”	314	Trakcja	Kolejowy
13.	Przebudowa odcinka autostrady A1 Wilno-Kowno-Kłajpeda od 99,03 do 100,47 km (środkowy most na rzece Wiliłi)	258	AB Kauno Tiltai	Mostowy
14.	Przebudowa odcinka autostrady A5 Kowno-Mariampol-Suwałki od 79,00 do 85,00 km.	254	AB Kauno Tiltai	Drogowy
15.	Prace związane z przebudową rozdzielni 330 kV 330/110/10 kV Kruonis HAE	226	AB Kauno Tiltai	Energetyczny
16.	Roboty budowlane liniowe na odcinku Wrocław - Grabiszyn - Skokowa i Żmigród - granica woj. dolnośląskiego w ramach POIiŚ 7.1-4 "Modernizacja linii kolejowej E59 na odcinku Wrocław - Poznań, Etap II - odcinek Wrocław - granica woj. dolnośląskiego"	221	Trakcja	Kolejowy
17.	Projekt i Budowa Drogi Ekspresowej S5 Na Odcinku Nowe Marzy - Bydgoszcz- Granica Województwa Kujawsko-Pomorskiego i Wielkopolskiego z Podziałem na 4 Części: Część 4 Projekt i Budowa Drogi Ekspresowej S5 odcinek od węzła (Szubin) z węzłem do węzła (Jaroszewo) z węzłem długości 19,3 km	207	Trakcja	Drogowy
18.	Rozbudowa linii tramwajowej w Olsztynie	198	Trakcja	Tramwajowy
19.	Zaprojektowanie i wykonanie robót dla zadania pn. prace na liniach kolejowych nr 140, 148, 157,159 173, 689, 691 na odcinku Chybie – Żory – Rybnik – Nędza/Turze w ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko (POIiŚ) 5.2-5	198	Trakcja	Kolejowy
20.	Zaprojektowanie i wykonanie robót w ramach projektu budowa Szczecińskiej Kolei Metropolitalnej z wykorzystaniem istniejących odcinków linii kolejowych nr 406, 273, 351 - Zadanie B pn. "Modernizacja wybranej infrastruktury pasażerskiej na liniach kolejowych nr 273, 351 oaz 401"	180	Trakcja	Kolejowy
21.	Zadanie A: Opracowanie dokumentacji oraz realizacja robót budowlanych w ramach projektu "Rewitalizacja linii kolejowej nr 405 odcinek Granica województwa - Słupsk - Ustka; Zadanie B: Zaprojektowanie i wykonanie zabudowy urządzeń srk od stacji Szczecinek km 71,480 do km 104,515 realizowanych w ramach projektu "Poprawa bezpieczeństwa i likwidacja zagrożeń eksploatacyjnych na sieci kolejowej"	178	Trakcja	Kolejowy
22.	Prace budowlane dla linii napowietrznej 330kV Darbėnai-Bitėnai	170	AB Kauno Tiltai	Energetyczny
23.	Realizacja Robót Budowlanych w ramach Przetargu nr 1 – Modernizacja Odcinka Jaworzno Szczakowa – Trzebinia (km 1,150 – 0,000 Linii nr 134, km 15,810 – 29,110 Linii nr 133)	160	Trakcja	Kolejowy
24.	Nowy Most nad rzeką Skellefteälven	105	AB Kauno Tiltai	Mostowy
25.	Przebudowa wiaduktu w ul. Żeromskiego w Radomiu nad torami PKP wraz z infrastrukturą towarzyszącą	145	Trakcja	Drogowy
26.	Przebudowa ronda wraz z przygotowaniem szczegółowego projektu Baltijos pr., Šilutės pl. (w tym odcinek do wjazdu na ul. Dubysa) i pl. Wileński.	142	AB Kauno Tiltai	Mostowy
27.	„Budowa trasy tramwajowej łączącej ul. Fordońską z ul. Toruńską wraz z rozbudową układu drogowego i przebudową infrastruktury transportu szynowego w Bydgoszczy”	135	Trakcja	Tramwajowy

28.	Prace rekonstrukcyjne na lotnisku w Wilnie	118	AB Kauno Tiltai	Drogowy
29.	Przebudowa układów torowych wraz z infrastrukturą towarzyszącą na linii kolejowej E59 odcinek Choszczno - Stargard w ramach projektu "Prace na linii kolejowej E59 na odcinku Poznań Główny - Szczecin Dąbie"	114	Trakcja	Kolejowy
30.	Zaprojektowanie i wykonanie rozbudowy układu torowego na stacji Biała Podlaska i stacji Małaszewicze w ramach projektu "Prace na linii kolejowej E20 na odcinku Siedlce - Terespol, etap III - LCS Terespol"	110	Trakcja	Kolejowy
31.	Most Veddesta, projekt Mälärbanan	104	AB Kauno Tiltai	Mostowy
32.	Wykonanie dokumentacji projektowej oraz robót budowlanych związanych z budową stacji Warszawa Główna w ramach projektu PoliŚ 5.1-13 pn.: „Prace na linii średnicowej w Warszawie na odcinku Warszawa Wschodnia – Warszawa Zachodnia”	102	Trakcja	Kolejowy

*zaktualizowana wartość kontraktu

1.5. Model biznesowy

Głównym przedmiotem działalności Grupy Trakcja jest kompleksowa realizacja robót związanych z szeroko rozumianą infrastrukturą kolejową i drogową z wykorzystaniem nowoczesnego parku maszynowego. Grupa Trakcja specjalizuje się w świadczeniu usług inżynieryjno-budowlanych w zakresie: projektowania, budowy i modernizacji linii kolejowych i tramwajowych, sieci elektrotrakcji kolejowej i tramwajowej, linii elektroenergetycznych oraz budowy mostów, wiaduktów, estakad, przepustów, tuneli, przejść podziemnych, ścian oporowych, dróg i towarzyszących elementów infrastruktury kolejowej i drogowej. Poza tym Grupa Trakcja może wykonywać prace ogólnobudowlane z zakresu przygotowania terenów pod budowę, wznoszenia i modernizowania budowli, a także instalacje budowlane i prace wykończeniowe. Istotnym elementem oferty jest budownictwo kubaturowe, zarówno na potrzeby infrastruktury kolejowej (budynki podstacji trakcyjnych, nastawni ruchowych, posterunków przejazdowych, dworców, hali pociągowych i innych), jak i budownictwa ogólnego (mieszkaniowego i biurowego). Uzupełnieniem usług jest budowa systemów elektroenergetycznych oraz systemów sterowania zdalnego. Spółki z Grupy Trakcja od ponad siedemdziesięciu lat realizują kompletne instalacje elektroenergetyczne średnich, a także wysokich napięć, zarówno w nowych, jak i modernizowanych i remontowanych obiektach energetyki kolejowej.

Celem Grupy Trakcja jest ciągle utrzymywanie wysokiego poziomu wykonywanych usług w zakresie projektowania i budowy oraz produkcji osprzętu. Grupa Trakcja pragnie osiągnąć ten cel poprzez oferowanie Klientom wyrobów i usług zaspokajających ich potrzeby, zgodnych z wymaganymi standardami, o wysokiej jakości i konkurencyjnej cenie.

Każdy pracownik Grupy Trakcja uczestniczy w tym procesie, przyjmując pełną odpowiedzialność za jakość swojej pracy i biorąc czynny udział w kształtowaniu pozytywnego wizerunku Grupy Trakcja w oczach Klientów.

Grupa Trakcja szczególną wagę przykładą do:

- realizacji usług na poziomie jakościowym uzgodnionym z Klientem,
- zapewnienia wymaganego poziomu jakości produkcji budowlano-montażowej na wszystkich jej etapach, z uwzględnieniem optymalizacji poszczególnych procesów budowlanych, poprzez szczegółowe planowanie i wybór najkorzystniejszego wariantu realizacji, staranność wykonawczą, oszczędzanie czasu, materiałów i energii,

- ciągłego i skutecznego nadzoru nad wykonywanymi pracami, który ma zapewnić nie tylko realizację standardów wykonawczych, bezpieczeństwo pracowników i ochronę środowiska na terenie budowy, ale i bezpieczeństwo w jej otoczeniu, minimalizowanie niekorzystnego wpływu na środowisko, bezawaryjność obiektów i bezpieczeństwo przyszłych użytkowników,
- ciągłego podwyższania kompetencji kadry poprzez szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne, a także dokształcania się pracowników oraz efektywnego wykorzystywania zdobywanej wiedzy,
- weryfikacji i oceny dostawców materiałów, usług oraz podwykonawców podejmujących współpracę ze spółką dla wyeliminowania ryzyk związanych z niezetelnością,
- współpracy z podwykonawcami i dostawcami, którzy spełniają standardy jakościowe Grupy Trakcja,
- unowocześniania parku maszynowego dla podniesienia konkurencyjności Grupy Trakcja,
- zapewnienia właściwej komunikacji Klientom, rzetelnego informowania ich o wszystkich aspektach dotyczących realizowanej produkcji, jednocześnie dbając o poufność wszelkich informacji dotyczących współpracy z Klientami.

Struktura sprzedaży

Strukturę sprzedaży w podziale na rodzaje robót, produkcję i pozostałą działalność w latach 2022 i 2023 prezentują poniższe tabele:

GRUPA TRAKCJA

	2023		2022	
	wartość (tys. PLN)	udział	wartość (tys. PLN)	udział
Roboty kolejowe	681 707	33,0%	459 201	30,6%
Roboty drogowe	647 657	31,3%	409 500	27,3%
Roboty mostowe	241 031	11,7%	178 347	11,9%
Roboty kubaturowe	65 186	3,1%	51 295	3,4%
Roboty tramwajowe	187 179	9,1%	110 379	7,3%
Roboty energetyczne	212 971	10,3%	154 749	10,3%
Roboty deweloperskie	6 094	0,3%	8 556	0,6%
Pozostałe roboty budowlane	-	0,0%	99 952	6,7%
Produkcja	5 558	0,3%	11 711	0,8%
Pozostała działalność	18 298	0,9%	18 267	1,2%
Razem przychody ze sprzedaży	2 065 681	100%	1 501 957	100%

TRAKCJA

	2023		2022	
	wartość (tys. PLN)	udział	wartość (tys. PLN)	udział
Roboty kolejowe	676 708	63,2%	466 399	56,4%
Roboty drogowe	146 820	13,7%	201 109	24,3%
Roboty mostowe	35 614	3,3%	24 804	3,0%
Roboty tramwajowe	187 179	17,5%	110 379	13,3%
Roboty energetyczne	8 585	0,8%	6 634	0,8%
Produkcja	3 971	0,4%	10 197	1,2%
Pozostała działalność	11 430	1,1%	7 321	1,0%
Razem przychody ze sprzedaży	1 070 307	100%	826 843	100%

TRAKCJA S.A.










Głównym przedmiotem działalności Spółki jest organizacja i wykonywanie robót budowlano-montażowych w zakresie kompleksowej modernizacji linii kolejowych i tramwajowych, sieci elektrotrakcji kolejowej i tramwajowej, linii elektroenergetycznych, obiektów przemysłowych, budowy mostów, wiaduktów, estakad, przepustów, tuneli, przejść podziemnych, ścian oporowych, dróg i elementów towarzyszących infrastruktury kolejowej i drogowej oraz produkcji osprzętu dla trakcji i energetyki. Spółka prowadzi swoją działalność głównie na terenie Polski.

Spółka jest podmiotem o wysokim znaczeniu dla zapewnienia odpowiednich warunków technicznych prowadzenia ruchu kolejowego oraz modernizacji i budowy linii kolejowych w Polsce. Spółka należy do grona liderów tej branży, realizując kilkadziesiąt kontraktów rocznie.

Drugim pod względem przychodów obszarem działalności Trakcji i jej spółek zależnych jest budownictwo drogowe. Spółki z Grupy Trakcja budują zarówno drogi krajowe jak i wojewódzkie oraz lokalne. Od 2001 roku Trakcja jest licencjonowanym przewoźnikiem kolejowym w zakresie przewozu towarów. Spółka posiada certyfikaty uprawniające do korzystania z linii kolejowych zarządzanych przez PKP PLK S.A. W trosce o bezpieczeństwo przewozów, został opracowany i wdrożony w Spółce system SMS (System Zarządzania Bezpieczeństwem).

Na dzień 31 grudnia 2023 roku oraz na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania jednostką dominującą najwyższego szczebla jest PKP PLK, która sporządza skonsolidowane sprawozdanie finansowe obejmujące również dane Grupy Trakcja.

WARTOŚCI		
	ODPOWIEDZIALNOŚĆ	Rzetelnie wypełniamy zobowiązania podjęte wobec naszych klientów, kontrahentów i współpracowników.
	BEZPIECZEŃSTWO	Nadzór nad poziomem bezpieczeństwa i stałe jego podnoszenie jest kluczową częścią naszych działań.
	RELACJE	Tworzymy pozytywne i trwałe relacje z podwykonawcami, dostawcami oraz pracownikami, zyskując ich wieloletnie zaufanie.
	LUDZIE	Inwestujemy w wiedzę i umiejętności pracowników, budując ich entuzjazm i zaangażowanie.
	ŚRODOWISKO NATURALNE	Dbamy o środowisko naturalne - minimalizujemy negatywny wpływ naszych prac na środowisko, wykorzystując przy tym ekologiczne rozwiązania.
	KOMPETENCJE	Systematycznie rozwijamy zakres naszych usług, oferujemy klientom kompleksowe rozwiązania i jednocześnie wzmacniamy nasz potencjał.
	JAKOŚĆ	Realizujemy zadania zgodnie z oczekiwaniami klientów, mając otwartą postawę na wprowadzanie kolejnych innowacji.

Podstawowe założenia biznesowe i operacyjne Spółki:

- umocnienie pozycji na dotychczasowych rynkach,
- kontynuacja dywersyfikacji działalności, w szczególności poprzez rozwój na rynku infrastruktury tramwajowej,
- zmiana struktury zatrudnienia przez rozbudowę potencjału inżynierskiego i menedżerskiego w celu obsługi większej liczby kontraktów,
- reorganizacja struktur i procesów wewnętrznych w celu dostosowania do bieżących wymagań rynkowych,
- zbycie aktywów nieoperacyjnych, w szczególności nieruchomości, w celu poprawy sytuacji płynnościowej i wskaźników zadłużenia.

Spółka działa w obszarach o dużym znaczeniu społecznym m.in. realizując inwestycje w ramach Krajowego Programu Kolejowego oraz Programu Budowy Dróg Krajowych. Zdecydowana większość inwestycji realizowanych przez Spółkę współfinansowana jest ze środków Unii Europejskiej.

Tak szeroki wachlarz produkcji budowlano-montażowej, a także produkcja osprzętu trakcyjnego i energetycznego, wymagały wypracowania wewnętrznych standardów w postaci procedur i szczegółowych instrukcji dotyczących jakości, ochrony środowiska i bezpieczeństwa. Standardy te zostały oparte na międzynarodowych normach.

W Jednostce dominującej w marcu 2023 roku przeprowadzony został audyt nadzoru Zintegrowanego Systemu Zarządzania („ZSZ”), który obejmuje zakres 3 norm:

- ISO 9001:2015 - System zarządzania jakością,
- ISO 14001:2015 - System zarządzania środowiskiem,
- ISO 45001:2018 - System zarządzania BHP.

Podczas audytu poddano ocenie funkcjonowanie wdrożonego ZSZ w stosunku do wymagań zawartych w wyżej przywołanych normach ISO oraz dokumentacji systemów zarządzania Spółki.

Audyt nadzoru został przeprowadzony przez Zespół Audytorów z Jednostki Certyfikacyjnej Dekra Certification. Zakończył się on pozytywnym wynikiem oraz wystąpieniem z wnioskiem o utrzymanie ważności certyfikatów potwierdzających prawidłowe funkcjonowanie w Jednostce dominującej trzech ww. Systemów Zarządzania.

Kolejny audyt nadzorujący w jednostce dominującej zaplanowany jest na 16 tydzień 2024 roku.

Grupa AB Kauno Tiltai



AB Kauno Tiltai jest największą spółką w sektorze budownictwa dróg i mostów w krajach bałtyckich. Spółka specjalizuje się w budowie oraz odbudowie dróg, mostów, tuneli, kolei, lotnisk, portów wodnych, czego m.in. dowodzi fakt, że od początku swojej działalności tj. od 1949 roku AB Kauno Tiltai wybudowała ponad 100 mostów oraz wiaduktów i była odpowiedzialna za budowę i odbudowę wielu dróg na terenie całej Litwy.

AB Kauno Tiltai z siedzibą w Kownie jest jednostką zależną w stosunku do jednostki dominującej Trakcja oraz jednocześnie jest jednostką dominującą w Grupie AB Kauno Tiltai.

W skład Grupy AB Kauno Tiltai wchodzi następujące podmioty:

- UAB Kelda – jednostka zależna, spółka z siedzibą w Vievis (Litwa); podmiotem zależnym od spółki jest:
 - UAB Verkšioniu karjeras – jednostka zależna, spółka z siedzibą w Bagoteliu K (Litwa);
- AB Kauno Tiltai oddział w Polsce – oddział spółki AB Kauno Tiltai z siedzibą w Białymstoku (Polska);
- AB Kauno Tiltai oddział w Łotwie – oddział spółki AB Kauno Tiltai z siedzibą w Rezekne (Łotwa);
- AB Kauno Tiltai oddział w Ukrainie – oddział spółki AB Kauno Tiltai z siedzibą w Kijowie (Ukraina);
- AB Kauno Tiltai oddział w Szwecji – oddział spółki AB Kauno Tiltai z siedzibą w Norsborg (Szwecja);
- AB Kauno Tiltai Sverige - jednostka zależna, spółka z siedzibą w Malmo (Szwecja);
- UAB "Transporto infrastruktura" - jednostka zależna, spółka z siedzibą w Wilnie (Litwa).

PEUiM sp. z o.o.



Jest to spółka z sektora budownictwa drogowego, której działalność skupia się w regionie północno - wschodniej części Polski. Spółka PEUiM została utworzona w 1992 roku w Białymstoku. Spółka specjalizuje się w kompleksowej budowie i remontach ulic miejskich i dróg pozamiejskich wraz z towarzyszącą tym obiektom pełną infrastrukturą techniczną, zarówno naziemną, jak i podziemną. Ponadto Spółka prowadzi działalność w zakresie produkcji mas bitumicznych na potrzeby własne oraz na potrzeby zewnętrznych podmiotów. W dniu 29 grudnia 2023 roku spółka PEUiM połączyła się ze spółką zależną Dalba sp. z o.o.

PDM S.A.

Spółka z siedzibą w Białymstoku. Zajmuje się wykonawstwem robót budowlanych oraz pozyskiwaniem pracowników, głównie z rynku Europy Wschodniej. Spółka dodatkowo świadczy usługi najmu nieruchomości dla firm zewnętrznych. W dniu 12 września 2023 roku spółka PEUiM odkupiła od akcjonariuszy mniejszościowych 0,46% akcji spółki PDM.

PRK 7 Nieruchomości sp. z o.o.



PRK 7 Nieruchomości z siedzibą w Warszawie zajmuje się szeroko pojętą działalnością deweloperską i ma na swoim koncie udane inwestycje, do których można zaliczyć m.in. Husa Park w Warszawie czterokondygnacyjny budynek wielorodzinny oraz Pasłęcka 14 przy ul. Strumykowej 38 w Warszawie. Aktualnie spółka realizuje również projekty budownictwa kubaturowego, m.in. wykonanie robót budowlanych dla Instytutu Solidarności i Męstwa im. Witolda Pileckiego w Warszawie.

Torprojekt sp. z o.o.



Torprojekt z siedzibą w Warszawie to spółka, która powstała w 2009 roku. Torprojekt sp. z o.o. wykonuje kompleksowo dokumentację projektową obejmującą studia wykonalności, koncepcje, projekty podstawowe, w tym budowlane, materiały przetargowe oraz projekty wykonawcze w następujących specjalnościach: linii kolejowych, stacji, węzłów, przystanków osobowych i punktów ładunkowych, mostów, wiaduktów, urządzeń sterowania ruchem kolejowym, budynków i budowli wraz z technologią itp.

MOCNE STRONY GRUPY TRAKCJA



ZDOLNOŚCI PRODUKCYJNE

Możliwość kompleksowej realizacji inwestycji własnym potencjałem we wszystkich branżach (roboty torowe, obiekty inżynieryjne, sieć trakcyjna).



ZASOBY LUDZKIE

Posiadanie wysoko wykwalifikowanej kadry zarządzającej i załogi zorientowanej na klienta



DOŚWIADCZENIE

Duże doświadczenie w profesjonalnej realizacji i koordynacji robót realizowanych terminowo wg najwyższych standardów europejskich



PORTFEL ZLECEŃ

Posiadanie stabilnego portfela zleceń z dobrymi perspektywami na przyszłość.



PARK MASZYNOWY

Dysponowanie nowoczesnym parkiem maszynowym, który może być istotną przewagą konkurencyjną.

02

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Trakcja opracowała oraz wprowadziła wewnętrzne procedury w zakresie przeciwdziałania nieprawidłowościom, w tym korupcji oraz przeciwdziałaniu niepożądanym rodzajom zachowania w środowisku pracy.

Działalność w branży budowlanej z natury jest w znacznie większym stopniu narażona na korupcję i oszustwa, niż ma to miejsce w innych branżach. Realizowane są projekty budowlane o wartości setek milionów złotych, z wykorzystaniem wielu rodzajów materiałów masowych i wielu rodzajów maszyn specjalistycznych. Prowadzone są one niekiedy przez kilka lat i wiążą się z zaangażowaniem aktywów o dużej wartości. Kontrola takich projektów jest wymagającym zadaniem. Grupa Trakcja rozumie „korupcję” jako niewłaściwe wykorzystanie władzy, natomiast „łapówkarstwo” (łapownictwo) jako oferowanie, dawanie, otrzymywanie lub zabieganie o cokolwiek, co posiada wartość, w celu osiągnięcia korzyści. W takim rozumieniu łapówką są nie tylko pieniądze i przedmioty, lecz również obietnice, korzyści.

Sukces każdej organizacji to nie tylko jakość świadczonych usług i oferowanych produktów, to także sposób prowadzenia działalności i standardy w niej obowiązujące. Aby utrzymać i pielęgnować zdobyte relacje oraz w celu uporządkowania wewnętrznych uregulowań, a także by pozostać nowoczesną i konkurencyjną spółką na rynku, zostały opracowane i wdrożone procedury zgodne z zasadami Compliance. To opracowane dla Grupy Trakcja zbiory norm, zagadnień, regulacji i zestawów zaleceń, zapewniających spółkom z Grupy Trakcja prowadzenie działalności zgodnie z prawem i przyjętymi normami postępowania ujęte w Kodeksie Etycznym Grupy Trakcja, Procedurze Antykorupcyjnej, Polityce Przeciwdziałaniu Niepożądanym Zachowaniom w Środowisku Pracy oraz w Procedurze Współpracy z Organami Ścigania i Organami Kontroli.

Celem ww. procedur jest uregulowanie kwestii etycznego postępowania z poszanowaniem dla przepisów prawa oraz standardów biznesowych - zarówno w wymiarze wewnątrz organizacji w relacjach między pracownikami oraz w kontaktach zewnętrznych z szeroko rozumianymi partnerami handlowymi. Ponadto procedury umożliwiają pracownikom zgłaszanie wszelkich nieprawidłowości w Spółce (w tym anonimowo). Regulacje wprowadzają również ramy i schematy postępowań w przypadku wręczania oraz otrzymywania przez pracowników upominków lub ofert rozrywki czy zasady zatrudniania członków rodziny. W zakresie przeciwdziałania nieprawidłowościom w środowisku pracy głównym celem jest aktywne przeciwdziałanie niepożądanym rodzajom zachowania w środowisku pracy oraz wspieranie budowania wśród pracowników pozytywnej atmosfery i dobrych relacji, opartych na wzajemnym zrozumieniu i szacunku. Również w tym zakresie pracownicy mają możliwość zgłaszania skarg na niepożądane zachowania.

2.1. Polityka i procedury w zakresie etyki oraz przeciwdziałania nieprawidłowościom

Procedura Antykorupcyjna

Głównym celem Procedury antykorupcyjnej jest zmniejszenie ryzyka wystąpienia zachowań korupcyjnych poprzez podejmowanie działań zapobiegawczych wobec zagrożeń korupcyjnych, które mogą wystąpić w procesach prowadzonych w Grupie Trakcja. Wdrożenie i stosowanie powyższej procedury stanowią bezwzględny wymóg, aby wszelkie działania były podejmowane zgodnie z prawem i zasadami etyki oraz z jednoczesnym zakazem podejmowania jakichkolwiek działań mających znamiona korupcji czy też łamiące przepisy obowiązującego prawa. Przestrzegania tych zasad wymaga się zarówno przez pracowników, jak i partnerów handlowych.

Polityka Przeciwdziałania Niepożądanemu Zachowaniu w Środowisku Pracy

Głównym celem Polityki Przeciwdziałania Niepożądanym Zachowaniom w Środowisku Pracy jest aktywne przeciwdziałanie niepożądanym zachowaniom w środowisku pracy oraz wspieranie budowania wśród pracowników pozytywnej atmosfery i dobrych relacji, opartych na wzajemnym zrozumieniu i szacunku. W Grupie Trakcja obowiązuje zasada „zero tolerancji” dla niepożądanych zachowań. W ramach Polityki Przeciwdziałania

Niepożądanym Zachowaniom w Środowisku Pracy w Trakcji powołano instytucję Osoby Zaufanej. Osoba Zaufana jest pierwszym punktem wsparcia dla pracowników zgłaszających niepożądane zachowania. Jej zadaniem jest również monitoring i bieżąca współpraca ze spółką w ocenie potrzeb, planowania i realizacji działań nakierowanych na uświadamianie i edukację pracowników w zakresie rozpoznawania i reagowania na niepożądane zachowania. Ponadto w ramach Polityki Przeciwdziałania Niepożądanym Zachowaniom w Środowisku Pracy w Trakcji powołano także Komisję, której celem jest rozpatrywanie skarg oraz ogólny nadzór i koordynacja realizacji postanowień Polityki w Grupie Trakcja.

2.2. Opis rezultatów stosowania tych polityk

Edukacja Antykorupcyjna i Oświadczenie Pracownika

Pakiet szkoleń compliance

Pakiet szkoleń Compliance składa się z trzech tematów. Zaczynamy od szkolenia „**Kodeks Etyczny Grupy Trakcja**”, które jest drogowskazem jak chcemy kształtować kulturę organizacyjną w naszej firmie i jakimi wartościami się przy tym kierujemy.

Jego rozwinięciem jest szkolenie „**Procedura antykorupcyjna**”, które opisuje, jak zwalczamy korupcjogenne zachowania i wyjaśnia zasady naszej polityki upominków.

Dopełnieniem pakietu Compliance jest szkolenie z „**Przeciwdziałania niepożądanym zachowaniom**”, które opisuje działania mobbingu, molestowania i innych form dyskryminacji, oraz wyjaśnia, jak im przeciwdziałać oraz je zgłaszać.

Pakiet szkoleń Compliance w 2023 roku przeszło 40 nowych pracowników, a od początku trwania tego cyklu szkoleń przeszkoliliśmy 687 osób.

Exit interview

Gdy pracownik odchodzi z organizacji, staramy się przeprowadzić z nim tzw. „szczerą rozmowę” (ang. exit interview) w celu poznania prawdziwych powodów odejścia, nastrojów wśród pracowników oraz ewentualnych, zauważonych zachowań korupcyjnych (lub łapówkarskich) i innych oszustw. Gwarantujemy takiemu pracownikowi zachowanie pełnej poufności.

Ryzyka i zarządzanie ryzykiem

W ramach obszaru przeciwdziałania korupcji zidentyfikowane zostały poniższe ryzyka:

 **Ryzyko wystąpienia zachowań o charakterze korupcyjnym**

 **Ryzyko wystąpienia konfliktu interesów oraz brak jego zgłoszenia przez pracownika**

W celu zapobieżenia wystąpienia zachowań korupcyjnych, a także wystąpienia konfliktu interesów, Spółka opracowała i przyjęła do stosowania Procedurę Antykorupcyjną. Ponadto, zostało opracowane szkolenie e-learningowe mające na celu przybliżenie zapisów Procedury Antykorupcyjnej w powyższym zakresie, które odbywa każdy nowozatrudniony pracownik.

03

A person is shown from the chest down, holding a smartphone. Overlaid on the phone and the person's hands is a complex digital interface. At the center is a scale of justice. Surrounding it are various icons: a magnifying glass, a classical building (court), a handshake, a group of people, an open book, a speech bubble, and a gavel. The background is a blurred image of the person's hands and the phone.

POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA/ETYKA

3.1. Polityka i Procedury w obszarze poszanowania praw człowieka

Nieustannie dążymy do uczynienia wszystkich spółek Grupy przyjaznym miejscem pracy, wolnym od niebezpieczeństw, konfliktów, dyskryminacji czy mobbingu.

W Grupie wyznawane są następujące zasady:

- „Szef daje dobry przykład”,
- „Lepiej edukować niż karać”,
- „Zapobieganie oszustwom daje nam korzyści”.

Jest to silny, jasny i konsekwentny przekaz dotyczący kształtowania u pracowników świadomości patologicznych zjawisk, stanowienia standardów antykorupcyjnych oraz ich stosowania w działalności Grupy. Zasady te są ostatecznym i fundamentalnym punktem odniesienia dla pracowników, dotyczącym zachowań etycznych i nieetycznych.

Kodeks Etyczny Grupy Trakcja

Kodeks Etyczny Grupy Trakcja jest podstawą Procedur Compliance. Zawiera zbiór podstawowych zasad i wartości, którymi kieruje się Grupa Trakcja. Kodeks określa wspólne i najważniejsze wartości i zasady postępowania, których powinni przestrzegać pracownicy i partnerzy Grupy Trakcja, podejmując działania i decyzje mające budować pozytywny wizerunek firmy, spółek z Grupy i ludzi z nią związanych. Ma sprzyjać klarownemu określeniu wysokich standardów zachowania, aby chronić reputację Grupy i wyeliminować ryzyka związane z działaniem poza sugerowanymi wzorami zachowań.

Pracownicy Grupy w swoich działaniach muszą przestrzegać kultury pracy i zachowywać się etycznie. Relacje między pracownikami opierają się na wzajemnym zaufaniu, uczciwości, równości i tolerancji. W związku z tym Grupa Trakcja nie toleruje żadnych działań, które można uznać za obraźliwe lub upokarzające, plotkujące, oczerniające, szantażujące, molestowania seksualnego lub nietolerancji.



3.2. Opis rezultatów stosowania tych polityk

Jednostka dominująca nieustannie dąży do uczynienia wszystkich spółek Grupy Trakcja przyjaznym miejscem pracy, wolnym od niebezpieczeństw, konfliktów, dyskryminacji czy mobbingu. Celem Grupy jest zapewnienie Pracownikom warunków do ciągłego podnoszenia kwalifikacji i umiejętności. Dlatego też Grupa nieustannie podnosi poziom ochrony pracowników przed zagrożeniami w środowisku pracy, prowadzi politykę równości, stosuje sprawiedliwe oraz obiektywne kryteria oceny pracowników, zapewnia pracownikom możliwość doskonalenia swoich umiejętności m.in. przez organizowanie wewnętrznych szkoleń i kursów.

Ponadto, zostało opracowane szkolenie pt. „Przeciwdziałanie niepożądanym zachowaniom”. Każdy nowozatrudniony pracownik w czasie odbywania tego szkolenia dowiaduje się co oznacza wcześniej już wspomniana zasada „zero tolerancji” dla niepożądanych zachowań, co to jest dyskryminacja, molestowanie czy mobbing oraz w jaki sposób złożyć skargę na niepożądane zachowanie.

Prawa człowieka oraz praca dzieci i praca przymusowa

Grupa Trakcja przyjęła i stosuje Kodeks Etyki, będący wyrazem postawy wobec szeregu przepisów regulujących prawa obywatelskie i pracownicze. Obok stosowania przepisów krajowych, spółki z Grupy Trakcja przyjęły regulamin pracy i regulamin wynagradzania, których celem jest zapewnienie godnych warunków pracy oraz uczciwego wynagrodzenia, powiązanego ze stanowiskiem, kompetencjami i osiąganymi wynikami pracy. Grupa Trakcja uregulowała kwestie związane z zapewnieniem godnych warunków pracy i zamieszkania pracowników, a tym samym podstawowych praw człowieka. Staramy się neutralizować ryzyko naruszenia przepisów pracy. Charakter pracy wymaga od dużej części załogi regularnych podróży na terenie całego kraju. Dzięki zagwarantowaniu szeregu świadczeń takich jak: mieszkania, dopłaty do zakwaterowania, zwrot kosztów dojazdu, pokrycie zwiększonych kosztów prowadzenia gospodarstwa domowego poza miejscem stałego zamieszkania, zapewnienie wysokiej jakości opieki medycznej oraz dopłaty do wypoczynku, rekreacji i świadczenia socjalne, uzyskujemy wysoki poziom satysfakcji pracowników.

Grupa Trakcja nie otrzymuje żadnych sygnałów o przypadkach dyskryminacji ze względu na płeć, wyznanie, przynależność religijną i inne aspekty, w związku z czym obecnie nie występują przesłanki do wdrożenia dodatkowych regulacji w tej dziedzinie. W 2023 roku nie zidentyfikowano w Grupie Trakcja działań niosących ze sobą istotne ryzyka wykorzystywania pracy dzieci oraz wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej.

3.3. Ryzyka i zarządzanie ryzykiem

W ramach obszaru poszanowania praw człowieka najistotniejszym ryzykiem jest brak zgłoszenia nieprawidłowości. W celu eliminacji możliwości wystąpienia powyższego ryzyka opracowaliśmy i przyjęliśmy Politykę Przeciwdziałania Niepożądanym Zachowaniom w Środowisku Pracy. Każdy z naszych pracowników składa oświadczenie, iż zobowiązuje się do przestrzegania postanowień Polityki.

04



OBSZAR ŚRODOWISKOWY

4.1. Polityka i procedury w obszarze środowiskowym

Priorytety Grupy w odniesieniu do ochrony środowiska:



W zakresie ochrony środowiska Grupa Trakcja jest na etapie zmian oraz tworzenia strategii zrównoważonego rozwoju. Grupa Trakcja stawia sobie za cel wykonywanie pracy na zasadach ekologicznych, dlatego swoje działania prowadzi w zgodzie ze wszystkimi przepisami środowiskowymi, a w wielu przypadkach robi więcej niż wymagają regulacje.

Od 2022 roku Trakcja posiada Certyfikat normy PN ISO 14001:2015. Certyfikat jest ważny od 8 kwietnia 2022 roku do 7 kwietnia 2025 roku.

W roku 2023 w Trakcji została wprowadzona nowa instrukcja gospodarowania odpadami. Celem instrukcji jest określenie zasad postępowania z odpadami powstającymi w ramach prowadzonej działalności Trakcja w lokalizacjach stałych oraz na kontraktach budowlanych, w sposób zgodny z wymogami określonymi w przepisach prawa oraz zapewniający ochronę życia i zdrowia ludzi, ograniczenie ilości wytwarzanych odpadów i ich negatywnego oddziaływania na środowisko.

Dla Trakcji jak i dla całej grupy istotnym jest, aby podejmowane działania powodujące powstawanie odpadów były planowane, projektowane i prowadzone przy zastosowaniu takich technologii oraz przy użyciu takich surowców i materiałów, które w pierwszej kolejności zapobiegają powstawaniu odpadów lub ograniczą ich ilość.

Cele i zadania na 2023 dla Trakcji:

L.p.	Cel	Zadania do realizacji celu	Ocena stopnia realizacji
1.	Zmiana pozwolenia wodnoprawnego dla Bazy Technicznej we Wrocławiu	Wybór firmy zewnętrznej	ZREALIZOWANO
		Opracowanie operatu i wniosku	ZREALIZOWANO
		Złożenie wniosku o zmianę decyzji	ZREALIZOWANO
2.	Określenie dla Spółki sposobu i miejsca (jednostki odpowiedzialnej) zbierania danych dotyczących: - zużycia wody, - ilości wody odzyskanej, - ilości odprowadzanych ścieków, - zużycia energii.	Określenie jakie dane dotyczące zużycia surowców należy gromadzić (np. na potrzeby sprawozdania niefinansowego) oraz skąd należy je pozyskać	ZREALIZOWANO
		Przypisanie jednostek odpowiedzialnych za zbieranie poszczególnych danych	ZREALIZOWANO
		Określenie metodologii zbierania danych oraz analiza danych dotyczących zużycia surowców	ZREALIZOWANO
		Pozyskanie danych	DZIAŁANIA JESZCZE NIEPODJĘTE
3.	Ocena ryzyka związanego z wpływem działalności Trakcja S.A. na klimat	Analiza danych	DZIAŁANIA JESZCZE NIEPODJĘTE
		Opracowanie metodologii określenia ryzyka i oceny wpływu działalności Spółki na klimat	DZIAŁANIA JESZCZE NIEPODJĘTE

Trakcja konsekwentnie dąży do stałego podnoszenia jakości świadczonych usług i realizacji celów klientów, wśród których obowiązującym standardem stało się monitorowanie wszystkich aspektów środowiskowych realizowanej usługi, a przede wszystkim ograniczenie do minimum wpływu na środowisko naturalne.

4.2. Zużycie energii wewnątrz organizacji

Poniżej zaprezentowano zużycie energii wewnątrz organizacji w Jednostce dominującej, AB Kauno Tiltai, PEUIM sp. z o.o. oraz PRK 7 Nieruchomości sp. z o.o. Pozostałe jednostki w 2023 roku oraz w 2022 roku nie prowadziły rejestru zużycia energii wewnątrz organizacji.

GRUPA TRAKCJA

Energia (GJ)	31.12.2023	31.12.2022
Energia elektryczna	19 625	20 025
Energia gazowa	104 724	27 332
Energia ciepła (węgiel kamienny energetyczny)	315	400
Olej opałowy	30 404	23 861
Olej napędowy	176 168	145 696
Benzyna	14 163	11 080
Gaz LPG	564	436
Całkowite zużycie energii i paliw	345 962	228 828

TRAKCJA

Energia (GJ)	31.12.2023	31.12.2022
Energia elektryczna	6 246	10 179
Energia gazowa	0	0
Energia ciepła (węgiel kamienny energetyczny)	315	400
Olej opałowy	0	0
Olej napędowy	55 408	53 456
Benzyna	10 212	9 115
Gaz LPG	0	0
Całkowite zużycie energii i paliw	72 181	73 150

Zużycie energii w jednostce dominującej w roku 2023 jest zbliżone do roku 2022.

4.3. Emisja gazów cieplarnianych do środowiska

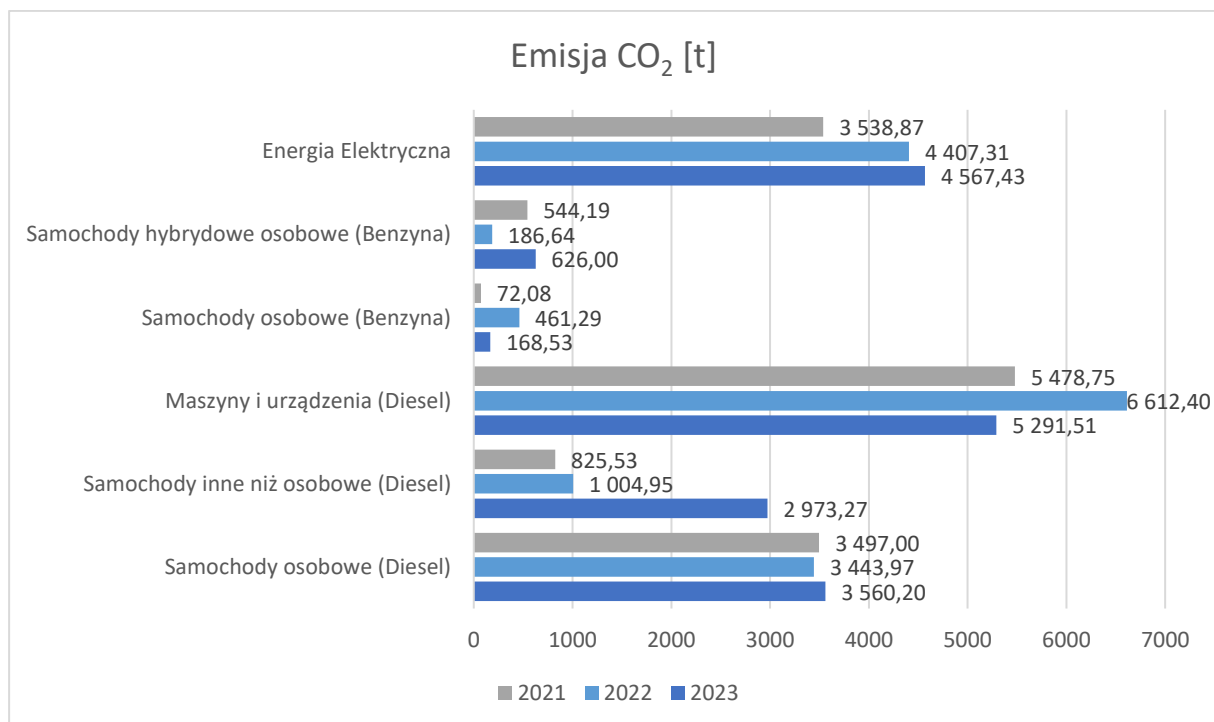
Specyfika działalności Grupy Trakcja wyklucza całkowitą eliminację gazów cieplarnianych oraz utrudnia istotną redukcję wykorzystywania paliw i energii. Emisja gazów cieplarnianych do środowiska jest w dużym stopniu uzależniona od charakteru oraz etapu realizacji kontraktów, na których w okresie bilansowym prowadzone są prace budowlane.

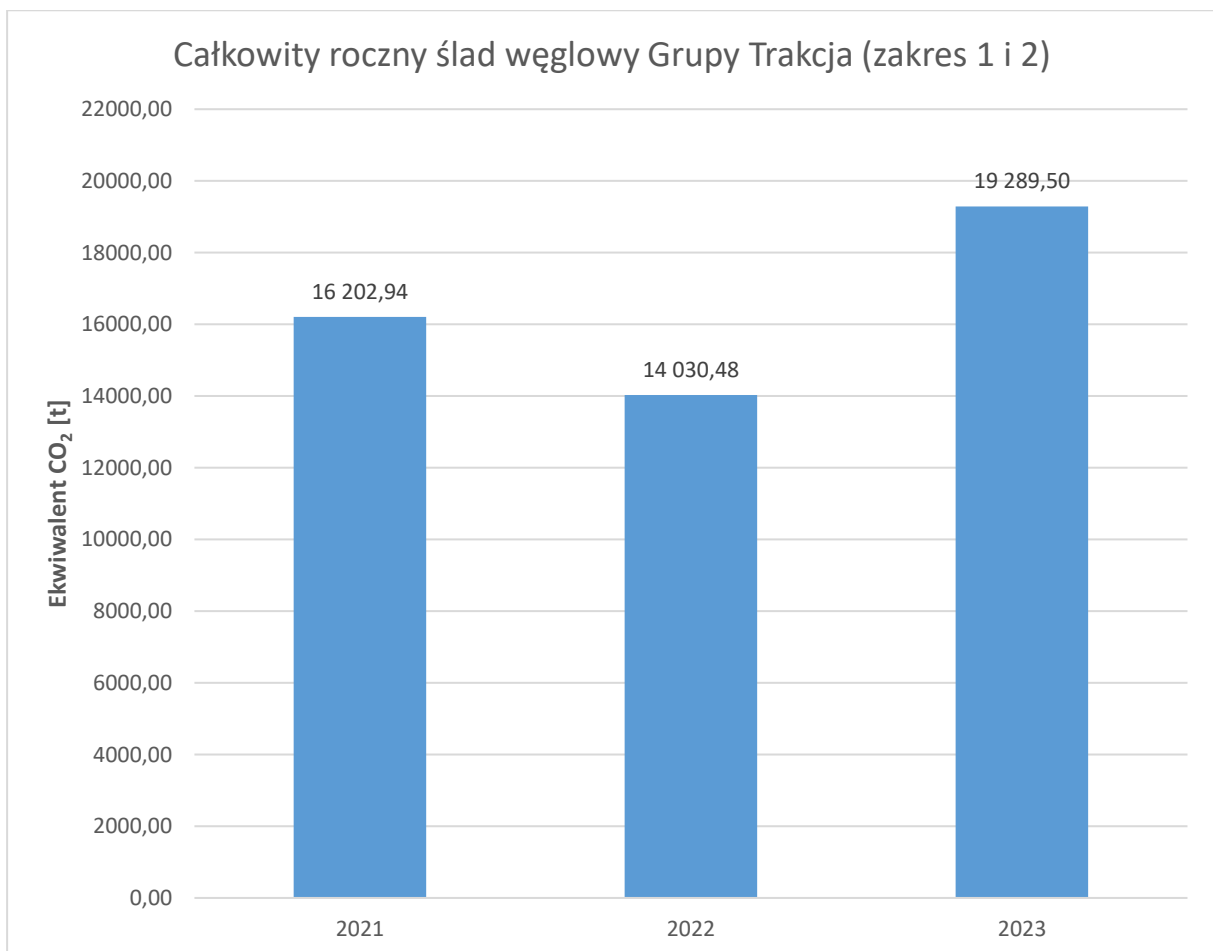
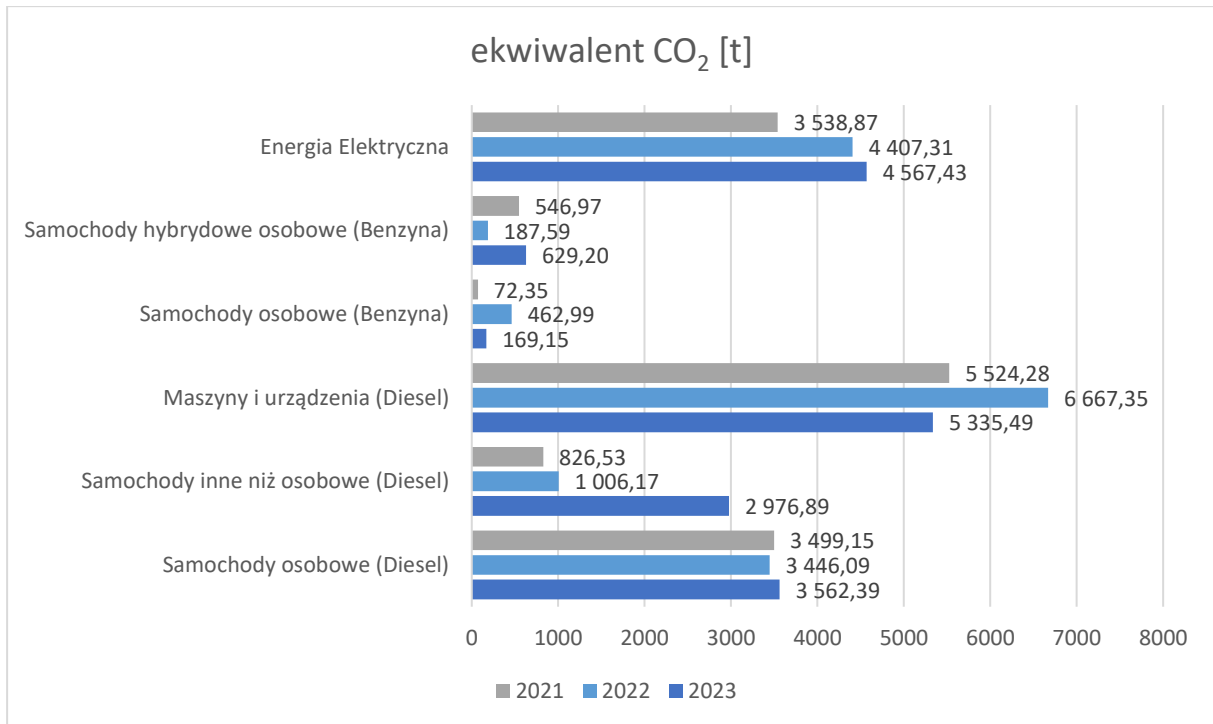
Obliczenia wielkości emisji zostały przygotowane zgodnie ze standardami: GHG Protocol Scope 2 Guidance. Gazy cieplarniane zidentyfikowane i uwzględnione w obliczeniach to CO₂, CH₄ oraz N₂O, które zostały wyrażone jako ekwiwalent CO₂. Nie zidentyfikowano biogenicznych emisji CO₂. Źródłami wskaźników emisji były w zdecydowanej większości publikacje KOBIZE (Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami), Urzędu Regulacji Energetyki oraz wskaźniki publikowane przez sprzedawców energii elektrycznej. Wielkość emisji z wytwarzania zużywanej energii elektrycznej obliczono wg metody market-based, gdzie dla energii elektrycznej (dla której znany był sprzedawca), zastosowano dostarczone przez niego wskaźniki emisji.

Grupa Trakcja na chwilę obecną mierzy dane o swoim śladzie węglowym dla Trakcji w dwóch Zakresach (1 i 2), które odzwierciedlają:

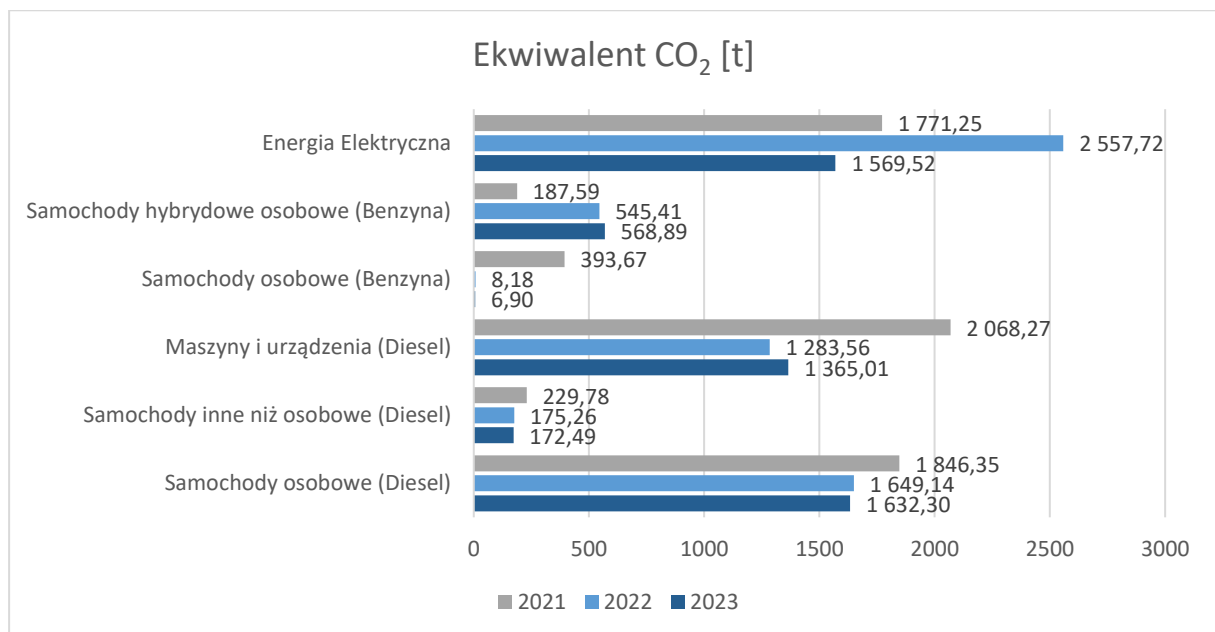
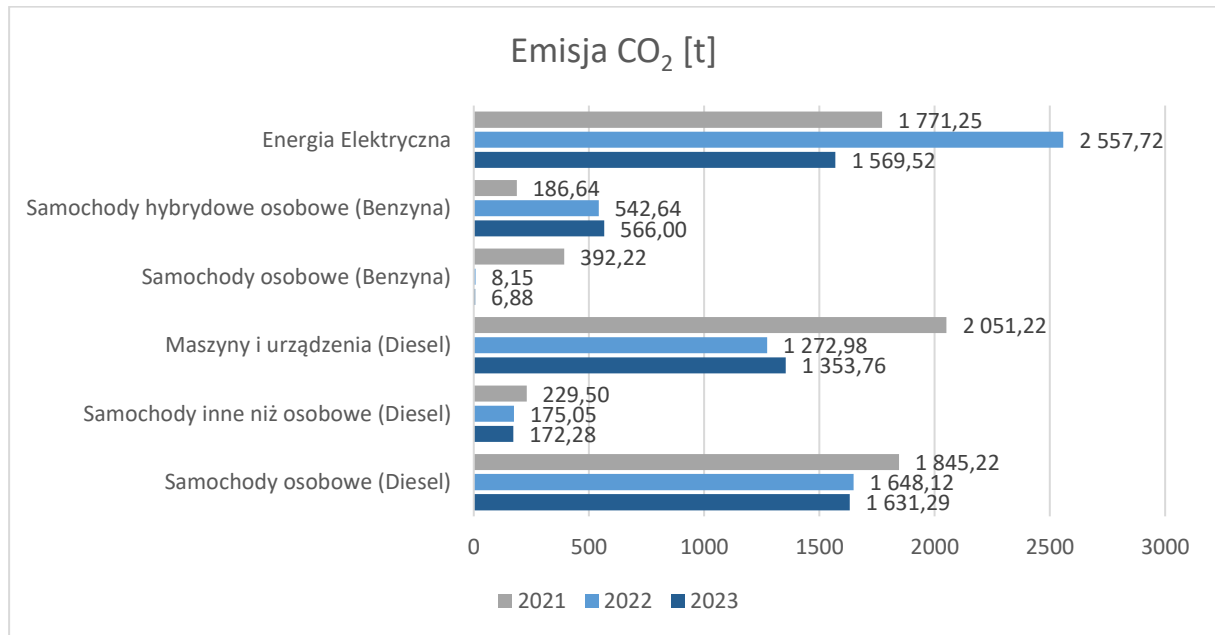
- ZAKRES 1 - wszystkie bezpośrednie emisje uwolnione w wyniku działalności operacyjnej. W przypadku spółki Trakcja jest to zużycie paliwa w samochodach używanych przez pracowników Spółki w czynnościach służbowych oraz paliwo z maszyn i urządzeń.
- ZAKRES 2 - pośrednie emisje gazów cieplarnianych wynikające z konsumpcji zakupionej energii elektrycznej i ciepłej.

GRUPA TRAKCJA





TRAKCJA





W roku 2023 pomimo spadku ekwiwalentu dwutlenku węgla dla Spółki Trakcja, ślad węglowy dla Grupy wzrósł w porównaniu z rokiem poprzednim. Jest to związane ze zwiększoną ilością robót ziemnych w pozostałych Spółkach bazujących na użyciu maszyn na olej napędowy. Grupa jest w trakcie prac nad obliczaniem Zakresu 3. Tak naprawdę mając dane w zakresie 3, który uwzględni ślad węglowy podwykonawców, będzie można określić, jak zmienia się ślad węglowy Spółki oraz Grupy.

4.4. Gospodarowanie odpadami

Grupa Trakcja stara się do minimum ograniczać ilość wytwarzanych odpadów. Na chwilę obecną Spółka nie posiada zezwoleń na zbieranie i przetwarzanie odpadów, dlatego nie ma możliwości wykorzystywać ich na potrzeby własne. W związku z powyższym wytwarzane odpady przekazywane są wyłącznie podmiotom, które uzyskały zezwolenie właściwego organu na prowadzenie działalności w zakresie gospodarki odpadami. Prowadzony jest stały nadzór poprzez ewidencję ilościową i jakościową.

Odpady powstające podczas budowy pochodzą głównie z prac rozbiórkowych i remontów, a ich łączna ilość jest uzależniona od liczby kontraktów oraz stopnia ich zaawansowania.

Na każdym etapie budowy wytwarzane są innego rodzaju odpady. Gruz ceglany i betonowy powstaje na wstępnym etapie rozbiórki obiektów w miejscu, w którym zbudowana zostanie nowa inwestycja, a stary asfalt, tłuczeń torowy – po usunięciu drogi i torów. Najczęściej wytwarzanymi odpadami są: ziemia i gruz, kamienie oraz odpady z remontów i demontażu obiektów budowlanych, infrastruktury drogowej i kolejowej.

Podczas prowadzenia prac budowlanych w miarę możliwości prowadzona jest segregacja odpadów m.in. na metal, drewno, szkło, gruz, glebę i ziemię czy tłuczeń.

GRUPA TRAKCJA

	31.12.2023	31.12.2022
Odpady inne niż niebezpieczne (t)	93 990	84 282
Odpady z betonu	19 631	18 038
Odpady innych materiałów ceramicznych	7	33
Asfalt inny	14 499	15 287
Żelazo, stal	360	187
Gleba, ziemia w tym kamienie	52 386	45 078
Tłuczeń torowy	4 781	0
Zmieszane odpady z budowy	2 170	3 479
Odpady z drewna	2	15
Pozostałe	155	2 165
Odpady niebezpieczne (t)	1 089	3 145
Odpady drewna, szkła, tworzyw sztucznych	974	2 864
Pozostałe odpady	115	281

TRAKCJA

	31.12.2023	31.12.2022
Odpady inne niż niebezpieczne (t)	79 041	68 498
Odpady z betonu	10 278	5 735
Odpady innych materiałów ceramicznych	1	24
Asfalt inny	10 885	14 513
Żelazo, stal	321	106
Gleba, ziemia w tym kamienie	52 386	43 889
Tłuczeń torowy	4 781	0
Zmieszane odpady z budowy	304	2 150
Pozostałe	86	2 080
Odpady niebezpieczne (t)	983	3 029
Odpady drewna, szkła, tworzyw sztucznych	974	2 864
Pozostałe odpady	9	165

Metoda postępowania z odpadem	31.12.2023	31.12.2022
Przekazanie uprawnionym podmiotom	21 398	18 663
Przekazanie osobom fizycznym, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Środowiska z dnia 10 listopada 2015 roku	55 616	52 244

4.5. Ograniczenie oddziaływania produktów i usług na środowisko

Z uwagi na charakter wykonywanych prac budowlanych na terenie całego kraju, Trakcja prowadzi operacje o znaczącym faktycznym i potencjalnie negatywnym wpływie na środowisko oraz lokalne społeczności, ma tego świadomość i podejmuje w związku z tym, szereg działań mających na celu zminimalizowanie negatywnego oddziaływania na środowisko oraz społeczności lokalne, takich jak:

- Stosowanie sprzętu budowlanego jak i środków transportu, które są sprawne technicznie, eksploatowane i konserwowane prawidłowo. Wykonawca stosuje maszyny budowlane o możliwie najmniejszej mocy akustycznej;
- Wykonawca ogranicza czas prowadzenia najbardziej uciążliwych prac budowlanych, ze względu na generowany hałas, do pory dziennej, tj. w godzinach od 6:00 do 22:00. Prace wykonywane w porze nocnej były wykonywane przy użyciu maszyn o możliwie najmniejszej mocy akustycznej i w możliwie najkrótszym czasie;
- Drogi technologiczne są usytuowane na placu budowy w oddaleniu od zabudowań – najczęściej w śladzie zdemontowanego toru, przejazdu sprzętu budowlanego nie powodowały w okresie sprawozdawczym zakłóceń i utrudnień. Na placu budowy obowiązuje ograniczenie prędkości poruszania się pojazdów do 20 km/h w rejonie budowy;
- Wykonawca prowadzi Roboty wg schematu, w którym prace uciążliwe dla otoczenia (korytowanie podtorza, wybieranie i przesiewanie tłucznia itp.) są wykonywane w relatywnie krótkim czasie (minimum, odcinek długości kilkuset metrów w ciągu dnia) a dowóz materiałów realizowany jest uwzględniając wymóg niniejszego punktu. Na placu budowy stosowane jest oświetlenie dające tzw. ciepłe widmo świetlne i posiadające szczelne obudowy lamp;
- Materiały chemiczne (głównie izolacje powłokowe przeciwwilgociowe; izolacje na bazie wody nie są znacząco szkodliwe dla środowiska, jednakże część izolacji jest na bazie rozpuszczalnika i mogą powodować zagrożenie dla środowiska) stosowane do zabezpieczania elementów betonowych są przechowywane w szczelnych pojemnikach, w kontenerach pod kluczem, na terenie zaplecza budowy;
- Stosowany sprzęt budowlany jak i środki transportu są sprawne technicznie i spełniają normy dotyczące emisji spalin. Na terenie inwestycji nie prowadzi się prac naprawczych, remontu maszyn, urządzeń lub środków transportu. Wszystkie maszyny i urządzenia techniczne oraz narzędzia spełniają wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy określone w odrębnych przepisach oraz są utrzymane w stanie sprawności technicznej i czystości zapewniającej użytkowanie ich bez szkody dla bezpieczeństwa i zdrowia pracowników oraz stosowane tylko w procesach i warunkach, do których są przeznaczone;
- Sprzęt i narzędzia używane na budowie są sprawne i posiadają aktualne zaświadczenia i badania;
- Na terenie placu budowy oraz zaplecza budowlanego wprowadzone zostało właściwe zabezpieczenie ochrony środowiska gruntowo-wodnego przed zanieczyszczeniem substancjami ropopochodnymi, a mianowicie maszyny tankowane są bezpośrednio z cystern, a samochody są tankowane bezpośrednio na stacjach paliw. Wszystkie maszyny posiadają sorbenty na wypadek wycieku;
- Place i zaplecza budowy są wyposażone w środki do neutralizacji rozlanych substancji ropopochodnych oraz posiadają apteczki ekologiczne (mobilne zestawy do usuwania wycieków);
- Wykonawca podczas prowadzenia procesu budowlanego ogranicza powstawanie odpadów u źródła oraz ich negatywne oddziaływanie na środowisko po zakończeniu realizacji robót. Odpady, których nie udało się poddać odzyskowi są przekazywane do unieszkodliwienia stosownym firmom posiadającym odpowiednie zezwolenia/decyzje. Wykonawca prowadzi ilościową i jakościową ewidencję

wytworzonych, i przekazywanych odpadów zgodnie z przyjętym katalogiem i listą odpadów niebezpiecznych;

- Stosowanie zraszaczy placów budowy oraz plandek na samochody ciężarowe podczas prac ziemnych celem ograniczenia emisji pyłów do powietrza;
- Formowanie hałd mas ziemnych wydobytych z wykopów wokół miejsc prowadzenia prac ziemnych, które ograniczają emisję hałasu do środowiska.

Należy również podkreślić, że realizowane przez Spółkę zadania na rzecz Zamawiającego i zgodnie z jego wymogami, w wielu przypadkach prowadzą do ochrony środowiska naturalnego czy lokalnych społeczności. Przykładowo montowane wzdłuż dróg i linii kolejowych ekrany akustyczne, chronią najbliższe otoczenie przed hałasem wytwarzanym przez przejeżdżające pojazdy. Montowane ekrany posiadają bowiem bardzo dobre parametry techniczne, co przejawia się w wysokiej izolacyjności akustycznej oraz doskonałej pochłanianości hałasu.

4.6. Bioróżnorodność

Grupa Trakcja dokłada najwyższej staranności przy realizacji prac by zminimalizować oddziaływanie na otoczenie. Niewątpliwie ze względu na specyfikę działalności każda budowa ma wpływ na otaczające środowisko. Bardzo często realizowane projekty wiążą się z trwałym i nieodwracalnym przekształceniem krajobrazu i środowiska przyrodniczego. Przykładowo inwestycje kolejowe przebiegają najczęściej przez lub w pobliżu terenów o wysokiej wartości przyrodniczej, co w efekcie ma wpływ na lokalną biosferę. Dlatego podczas każdego etapu inwestycyjnego, tj.: planowania inwestycji, przygotowania inwestycji oraz eksploatacji inwestycji, konieczne jest rozpoznanie, oszacowanie i ewentualne zminimalizowanie większości oddziaływań pośrednich i bezpośrednich przy wsparciu ekspertów z innych dziedzin nauki, np. ornitologów czy też botaników.

W Spółce podejmowane są następujące działania mające na celu minimalizację negatywnego wpływu na bioróżnorodność:

- realizacja prac pod nadzorem przyrodniczym monitorującym wpływ inwestycji m.in.: na faunę i florę oraz określającym konieczne działania celem ograniczenia tego wpływu,
- harmonogram robót budowlanych jest dostosowywany do okresów lęgowych ptaków i rozrodczego nietoperzy występujących na terenach objętych robotami budowlanymi,
- ograniczanie do minimum wycinki drzew, a w przypadku jej konieczności, dokonywanie nasadzeń kompensacyjnych,
- drzewa i ich pnie, nieprzeznaczone do wycinki, zabezpieczane są przed uszkodzeniem poprzez ich wyгородzenie lub wykonanie osłony,
- dla prac ziemnych i budowlanych, które prowadzone są w pobliżu zbiorników wodnych, opracowane zostały rozwiązania zabezpieczające przed zanieczyszczeniem substancjami chemicznymi pochodzącymi z budowy,
- ochrona fauny i flory poprzez odpowiednie wyгородzenia lub przenoszenie w inne, odpowiednie miejsce,
- wykorzystanie wierzchniej warstwy ziemi (humus), która jest usuwana w trakcie prac budowlanych, na późniejszym etapie np. przy zagospodarowaniu terenów zielonych.

4.7. Działania proekologiczne

Trakcja małymi krokami wprowadza w firmie „zielone” zasady. Od lat propagowany jest Eco-driving, a od 2022 roku w warszawskich biurach oraz biurach w innych lokalizacjach, które chciały i mogły dołączyć do akcji „Mniej plastiku”, zamiast wody z butelek plastikowych zaczęto pić wodę z kranu.

Ważnym elementem w Trakcji jest edukacja pracowników. Przeprowadzono komunikację (Intranet i nasz profil na Facebooku), podnosząc świadomość pracowników, że bycie Eko przestaje być tylko modą, a stało się koniecznością. Dbłość o środowisko i jego oszczędzanie dla przyszłych pokoleń, stanowi dziś o NASZEJ WIELKIEJ odpowiedzialności. Za pomocą grafik pokazano jak w prosty sposób, zwracając uwagę jedynie na drobne szczegóły naszego życia codziennego, przyczynić się do ochrony środowiska naturalnego i jego zasobów, przy okazji oszczędzając finanse. Dobre praktyki można z powodzeniem stosować nie tylko w pracy, ale także w domu, co w perspektywie całego roku może przynieść ulgę dla naszych domowych budżetów. Wszystko odbyło się pod hasłem „Dbajmy więc o nasze wspólne dobro i razem oszczędzajmy!”.

05



OBSZAR SPOŁECZNY

5.1. Polityka i Procedura

W spółce Trakcja komunikacja odbywa się w sposób naturalny, uwzględniający zarówno specyfikę branży, jak również strukturę wewnętrzną przedsiębiorstwa. Komunikacja w Spółkach Grupy obejmuje obszary wewnętrzny i zewnętrzny.

- **KOMUNIKACJA WEWNĘTRZNA** – wpływa na budowanie kultury biznesowej, rozwój kompetencji pracowników oraz uporządkowanie prowadzonych procesów.
- **KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA** - buduje wizerunek przedsiębiorstwa społecznie zaangażowanego, który pozytywnie oddziałuje na klientów, partnerów jak i opinię publiczną.

5.2. Opis rezultatów stosowania tych polityk

Celem Komunikacji w Trakcji jest wspomaganie obiegu informacji, niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania spółek, zapewniając należytą wymianę informacji wewnątrz organizacji, a także pomiędzy organizacją, a jej otoczeniem – klientami, społeczeństwem oraz organami administracji publicznej i innymi instytucjami zewnętrznymi.

W 2023 roku prowadziliśmy szereg działań w obszarze komunikacji, które miały na celu zbudowanie i utrwalenie pozytywnego wizerunku Spółki.

- Zaktualizowaliśmy oznakowanie budów i biur na kontraktach,
- Współorganizowaliśmy i komunikowaliśmy Dni Bezpieczeństwa (Warszawa Wawer, Wrocław Bieńkowice),
- Wydaliśmy 11 numerów wewnętrznej gazetki dla pracowników InfoTrakcja, opublikowaliśmy 27 podsumowań tygodnia i wysłaliśmy do pracowników 186 mailingów z przeglądem mediów,
- Prowadziliśmy bieżącą informację dla akcjonariuszy, partnerów i społeczności lokalnych przygotowując m.in.: blisko 200 publikacji na kanałach społecznościowych, zwiększając grupę odbiorców,
- Kontynuowaliśmy cykl relacji w kanałach społecznościowych przybliżający etapy prac na kontraktach pn. „Telegram z budowy”,
- W sposób organiczny zwiększyliśmy zasięgi w mediach społecznościowych Facebook i LinkedIn, budując społeczność obserwatorów i miłośników Trakcji,
- Prowadziliśmy działania związane akcją „widoczny Bezpieczny”, wpisującą się w obszar ESG,
- Kontynuowaliśmy podstawowe działania z zakresu employer brandingu w tym informowanie o działającym Programie Poleceń Pracowniczych i rekrutacjach wewnętrznych,
- Zmodyfikowaliśmy strategię komunikacji wewnętrznej, w myśl zasady: najlepszym rzecznikiem swojego przedsiębiorstwa jest jego pracownik. Kontynuowaliśmy komunikację wykorzystując dostępne narzędzia: mailingi, podsumowania, wewnętrzny magazyn dla pracowników InfoTrakcja, plakaty, tablice informacyjne itp.,

- W wewnętrznej sieci prowadziliśmy stałą akcję informacyjną, propagującą zdrowy styl życia, np. porady dotyczące zdrowego jedzenia, picia wody, ćwiczeń, które można wykonać przy biurku czy też rad jak panować nad stresem,
- W 2023 roku zorganizowaliśmy oddolną inicjatywę zebrania środków finansowych z okazji Dnia Dziecka, których beneficjentem byli podopieczni Duszpasterstwa Kolejarzy,
- Prowadziliśmy wewnętrzne działania integracyjne angażując pracowników m.in. w przygotowanie filmowych życzeń świątecznych czy ogłaszanie konkursów wewnętrznych z drobnymi nagrodami (Konkurs Mikołajkowy, Dzień Ziemi).

Wpływ na społeczność lokalną

Podczas wykonywania projektów Grupa Trakcja wykorzystuje rozwiązania zapewniające efektywne prowadzenie działalności przy jednoczesnym niezakłócaniu funkcjonowania społeczności lokalnej, m.in. poprzez:

- **nadzór koordynatorów BHP i ochrony środowiska**, kontrolujących przebieg wykonywanych prac i czynności pod kątem zgodności z zasadami bezpieczeństwa, aspektami ochrony środowiska oraz postępowania w przypadku awarii;
- **bieżącą kontrolę techniczną i terminowe przeglądy sprzętu budowlanego;**
- **umieszczanie na terenie zaplecza budowy absorbentów obok parkujących samochodów, maszyn oraz urządzeń technicznych**, pozwalających doraźnie przeciwdziałać wyciekom szkodliwych cieczy, np. oleju silnikowego czy płynu hydraulicznego;
- **prowadzenie robót naziemnych w pobliżu drzew lub krzewów albo ich zespołów**, wyłącznie w zgodzie z lokalnym otoczeniem;
- **przechowywanie odpadów małogabarytowych w opisanych pojemnikach**, które dodatkowo zapobiegają powstaniu zanieczyszczeń środowiskowych;
- **odpady niebezpieczne powstałe w wyniku prac budowlanych przechowywane są w pojemnikach umieszczonych na specjalnie utwardzonych placach składowych**, wydzielonych na terenie budowy lub na terenach specjalnie dzierżawionych na ten cel;
- **zabezpieczenie pojemników i placów składowania przed dostępem osób postronnych i zwierząt;**
- **optymalne wykorzystanie surowców i materiałów oraz minimalizacja powstałych odpadów** (tłuczeń po oczyszczeniu i przesianiu trafia do ponownej zabudowy, kruszony beton wykorzystywany jest do podbudowy dróg technicznych);
- **stosowanie mat ochronnych celem uniknięcia zniszczeń pni drzew przez sprzęt budowlany**, natomiast w przypadku napraw ewentualnych zniszczeń drzewostanu prowadzone są nasadzenia kompensacyjne;
- **minimalizowanie hałasu poprzez prowadzenie prac w ciągu dnia**, np. poprzez stosowanie ekranów dźwiękochłonnych;
- **budowę dróg tymczasowych** w takich miejscach, by minimalizować powstałe uciążliwości z punktu widzenia uczestników dróg oraz okolicznych mieszkańców.

Wykonywane prace na każdym etapie są monitorowane przez ekspertów środowiskowych z różnych dziedzin oraz inwestora, którzy na bieżąco monitorują sytuację, wydają zalecenia, wnioski, udzielając rekomendacji.

Grupa Trakcja jest podmiotem o wysokim znaczeniu w zapewnieniu odpowiednich warunków technicznych prowadzenia ruchu kolejowego, modernizacji i budowy linii kolejowych, a także budowy dróg w Polsce i na Litwie.

Grupa Trakcja jest wrażliwa na potrzeby lokalnych społeczności. Wysoka jakość realizowanych robót i dotrzymanie zobowiązań stanowią naczelną zasadę budowania relacji Grupy Trakcja z Klientami. Każdemu Klientowi Grupa Trakcja gwarantuje współpracę w oparciu o wartości takie jak: profesjonalizm, odpowiedzialność, sprawne zarządzanie, szacunek, pracowników, partnerów biznesowych, konkurencji, społeczności lokalnych i środowiska. Rozpoczęcie każdej budowy poprzedza dokładne rozpoznanie uwarunkowań na danym terenie i zbudowanie pozytywnych relacji przekładających się na sprawne prowadzenie prac. Prowadzone prace budowlane powodują jednak często wzmożony ruch pojazdów, kurz i hałas. Grupa Trakcja zdaje sobie sprawę, że realizowane przez nią kontrakty generują, poza korzyściami, również pewne niedogodności dla społeczności lokalnych. W czasie realizacji kontraktów kolejowych dochodzi do zamykania przejazdów kolejowych, zmian w rozkładzie jazdy pociągów oraz czasowej likwidacji niektórych połączeń. Natomiast w czasie prowadzenia wszelkich prac drogowych konieczne jest wprowadzenie objazdów oraz innych utrudnień powodujących nierzadko wydłużenie drogi do pracy czy szkoły. Wszystkie te zmiany w istotny sposób wpływają na życie okolicznych mieszkańców. Grupa Trakcja stara się pozytywnie reagować na sygnały władz i mieszkańców i wdrażać rozwiązania organizacyjne minimalizujące utrudnienia dla mieszkańców. Niedogodności związane z prowadzeniem prac, są jednym z tematów rady budowy – cyklicznego spotkania z inwestorem, organizowanego na każdym kontrakcie. Spotkania te są zazwyczaj organizowane raz w tygodniu z udziałem inwestora i inżyniera nadzoru. W ich trakcie analizuje się sygnały zgłaszane przez mieszkańców oraz lokalne władze i wypracowuje działania minimalizujące uciążliwości. Grupa Trakcja nie jest w stanie oszacować, ile różnych zastrzeżeń ze strony społeczności lokalnych wpłynęło do Grupy Trakcja, ale czynione są starania, by nie występowały problemy lub sygnały nierozpatrzone. Bardzo często wykonywane są liczne prace wykraczające poza obowiązki kontraktu, poprawiające komfort życia mieszkańców. Dotyczy to w szczególności modernizacji chodników, budowy dróg dojazdowych do pól i posesji lub przebudowy innych elementów infrastruktury.

Współpraca z zewnętrznymi organami nadzoru

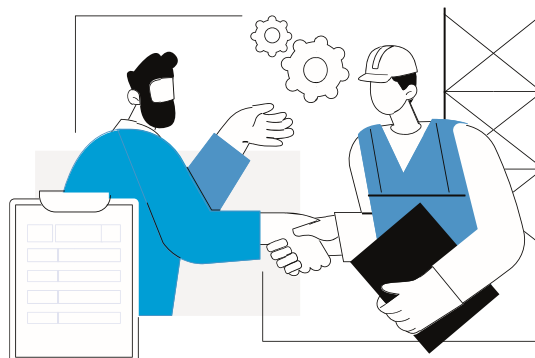
Trakcja to odpowiedzialny pracodawca, dbający o bezpieczne warunki pracy swoich pracowników, dlatego realizuje zadania nakreślone przez Państwową Inspekcję Pracy oraz Urząd Transportu Kolejowego, Urząd Dozoru Technicznego i Nadzór Budowlany. Kontrole tychże jednostek organizacyjnych nie wykazały rażących zaniedbań. Dzieje się tak między innymi dlatego, że z roku na rok jest rozszerzana współpraca z Państwową Inspekcją Pracy. Inspektorzy są stałymi gośćmi na wszystkich budowach, udzielają porad i wsparcia kadrze kierowniczej, a kiedy jest to możliwe uczestniczą także w naradach i spotkaniach służby BHP. Wykorzystywane są również materiały opracowane przez Inspekcję Pracy, CIOP-PIB, czy UTK.

Ponadto nasi pracownicy w celu wymiany doświadczeń, na bieżąco uczestniczą w spotkaniach organizowanych przez Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby BHP. Na konferencjach i spotkaniach nasi pracownicy poznają specjalistów z branży, którzy na bieżąco wspierają ich dobrymi praktykami i podnoszą wiedzę w dziedzinie BHP.

Podwykonawcy i BHP

Grupa Trakcja stara się w pierwszej kolejności korzystać z usług lokalnych pracowników, podwykonawców i dostawców, stymulując w ten sposób rozwój lokalnej przedsiębiorczości.

Wszyscy podwykonawcy, pracujący na budowach Trakcji, przechodzą szkolenia z wewnętrznych procedur BHP i są zobligowani do ich przestrzegania. Ponadto informowani są o zagrożeniach oraz zasadach poruszania się po terenie budowy. Każdy z pracowników podwykonawcy zatrudniony przy modernizacji linii kolejowych musi posiadać przepustkę uprawniającą do wykonywania prac i poruszania się po terenie PKP PLK. Szczegółowe wymagania BHP ujmowane są w umowach z podwykonawcami, w których obok wymagań wynikających z ogólnych przepisów BHP zawarto klauzulę o konsekwencjach za nieprzestrzeganie zapisów umowy oraz przepisów BHP. Dzięki stałemu monitorowaniu stanu BHP udało się wypracować wśród podwykonawców dobre praktyki oraz zmienić postrzeżenie znaczenia bezpieczeństwa pracy.



Współpraca z dostawcami

Poniżej zaprezentowano informację dotyczące następujących spółek z Grupy Trakcja: Trakcja, AB Kauno Tiltai oraz PEUiM sp. z o.o.

W ciągu roku Trakcja współpracuje z wieloma różnymi dostawcami. Dla realizacji kontraktów nabywane są następujące materiały:

- torowe (szyny, podkłady, podrojazdnice, rozjazdy, kozły, geotekstyli, tłuczeń, kliniec, mieszanka, niesort i inne kruszywa),
- energetyki (kable, liny, przewody, oprawy oświetleniowe, słupy energetyczne, stacje transformatorowe, szafy zdalnego sterowania),
- sieci trakcyjnej (osprzęt sieci trakcyjnej, izolatory, przewody jezdne, przewody miedziane),
- hutnicze, stalowe (konstrukcje stalowe),
- budowlane,
- drogowe (masy bitumiczne, betony nawierzchniowe, bariery drogowe, stal, kruszywa, materiały na podbudowy, ekrany akustyczne).

Dodatkowo Spółka nabywa: systemy i materiały odwodnieniowe, galanterię betonową i kamienną, płyty i ścianki peronowe, cement i inne spoiwa, drewno budowlane.

Stosowane są następujące metody wyboru dostawców:

- 1) platforma zakupowa:
 - aukcje,
 - zapytania ofertowe,
- 2) umowa ramowa.

W przypadku kontraktów, gdzie zamawiającym jest PKP PLK, zaproszenia do aukcji i zapytania ofertowe przesyłane są tylko do firm znajdujących się na liście kwalifikowanych dostawców PKP PLK.

Kryteria wyboru dostawców:

- cena,
- terminowość dostaw,
- okres gwarancji,
- termin płatności,
- stałość ceny przez cały okres trwania zamówienia.

Formy zamawiania towarów:

- zamówienie oznaczone numerem ewidencyjnym, terminem płatności, datą i miejscem dostawy, szczegółowym wykazem zamawianego asortymentu, wraz z harmonogramem dostaw,
- umowa dostawy.

W 2016 roku w dokumencie „Zasady współpracy Trakcji z dostawcami i podwykonawcami” zostały uregulowane wartości i zasady, którymi Spółka kieruje się przy wyborze dostawców i podwykonawców. Dokument jest dostępny na stronie internetowej Spółki.

AB Kauno Tiltai

Organizując nabywanie materiałów niezbędnych do budowy, AB Kauno Tiltai koncentruje się na następujących kwestiach:

- jakość,
- czas (otrzymywanie materiałów zgodnie z harmonogramem),
- cena.

Szczególne uwagę zwraca się na materiały, które są kluczowe dla długotrwałego użytkowania konstrukcji. Spółka AB Kauno Tiltai współpracuje z lokalnymi i międzynarodowymi dostawcami, pozyskując od nich materiały obojętne, asfalt, konstrukcje metalowe itp. Intensywnie współpracuje z polskimi, czeskimi, a także niemieckimi firmami.

Metody wyboru dostawców:

- badanie rynku (bieżących kontaktów),
- udział w specjalistycznych targach,
- wyszukiwanie w Internecie,
- pozyskiwanie dostawców z ich inicjatywy.

Formy zamawiania:

- zamówienie zakupu z terminem płatności, datą i lokalizacją dostawy oraz szczegółową listą zamówionych elementów,
- umowa zakupu.

Spółka stale współpracuje z wieloma różnymi dostawcami, od których pozyskuje materiały najwyższej jakości niezbędne do realizacji projektów takie jak:

- żwir, piasek i mieszanki,
- surowy metal oraz konstrukcje metalowe,
- masy bitumiczne,
- paliwo,
- urządzenia elektryczne i części zasilające,
- konstrukcje betonowe,
- asfalt,
- gaz,
- inne.

PEUiM sp. z o.o.

Główne grupy kupowanych materiałów budowlanych:

1. Materiały podlegające procedurze Zakładowej Kontroli Produkcji:

- asfalt drogowy, lepiszcza,
- kruszywa polodowcowe,
- kruszywa ze skały litej,
- mączka wapienna.

2. Pozostałe materiały budowlane:

- galanteria kamienna,
- galanteria betonowa,
- materiały do drenażu i geosyntetyki,
- cement i inne spoiwa.

Ponadto spółka dokonuje zakupów inwentarza małowartościowego, artykułów BHP i innych materiałów niezbędnych do realizacji kontraktów.

Metody wyboru i oceny dostawców

Wybór dostawcy dokonuje się poprzez ocenę procentową. Pozwala to zakwalifikować dostawcę do kategorii dostawców kwalifikowanych, rezerwowych lub całkowicie wykluczyć kandydata z rozważań.

5.3. Ryzyka w relacjach ze społecznościami lokalnymi

Nieodłączną cechą procesu budowlanego są tymczasowe utrudnienia w funkcjonowaniu lokalnych społeczności. Zmiana organizacji ruchu, objazdy, hałas, utrudnienia w dostępie do posesji są przyczyną okresowego pogorszenia standardu życia mieszkańców, a w konsekwencji pojawienia się negatywnych emocji. Kluczowym ryzykiem podczas prowadzenia prac jest eskalacja niezadowolenia, prowadząca do wydłużenia lub wstrzymania prac budowlanych.

Zagrożenie	Znaczące	Realne	Potencjalne
organizacyjne			
zaburzenia ciągów komunikacyjnych	X		
utrudniony dostęp do pobliskich instytucji, domostw	X		
hałas		X	
uciążliwy przebieg dróg tymczasowych		X	
komunikacyjne / relacyjne			
zła prasa	X		
prowadzenie komunikacji bez zaplanowania jej strategii			X
wykorzystywanie nieadekwatnych narzędzi komunikacji			X
brak koordynacji komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej			X
terminowe			
przedłużające się prace		X	
protesty środowisk ekologicznych			X
protesty społeczności lokalnych			X
wstrzymywanie prac związanych z cyklem przyrodniczym		X	
nieprzewidziane sytuacje (warunki pogodowe)			X

Grupa Trakcja wdrożyła szereg rozwiązań przeciwdziałających takim sytuacjom, w związku z czym w ostatnim okresie występowały one sporadycznie i nie miały znaczącego wpływu na prowadzone w ubiegłym roku kontrakty. Do rozwiązań tych należy zaliczyć:

- **Ścisłą współpracę z lokalnymi władzami**, w szczególności na etapie prowadzenia prac przygotowawczych, których celem jest wybór rozwiązania optymalnego dla lokalnej społeczności.
- **Regularne działania informacyjne** realizowane we współpracy z Zamawiającym i lokalnymi władzami.
- **Stałe monitorowanie sygnałów napływających od lokalnych społeczności**, zarówno bezpośrednio do Grupy Trakcja, jak i do lokalnych władz, Zamawiającego, czy poprzez media. Należy przy tym zwrócić uwagę na codzienny monitoring mediów: prasy, radia, telewizji, Internetu, w tym w szczególności mediów społecznościowych. Pojawienie się publikacji wskazującej na występowanie nieprawidłowości czy napięć, jest przekazywane do właściwej jednostki zarządzającej budową. W Jednostce dominującej prowadzony jest monitoring mediów w każdy dzień roboczy, a raport wysyłany codziennie do godz. 9.30. Rocznie w ten sposób powstaje średnio 250 raportów codziennych i blisko 100 doraźnych. Ponadto w przypadku pojawiających się incydentalnych zgłoszeń do Jednostki dominującej dotyczących nieprawidłowości następuje ich natychmiastowe zgłoszenie do kierownictwa kontraktu, a następnie monitorowanie usunięcia.
- **Realizację opracowanej strategii komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej.**
- **Proces utrzymywania stałego kontaktu z kierownikami komórek organizacyjnych.**
- **Całodobowy dyżur rzecznika prasowego Spółki.**
- **Stałą analizę informacji** pojawiających się w mediach wzmianek / komentarzy / postów naruszających dobra osobiste Spółki przez profesjonalną kancelarię bezpieczeństwa.
- **Łatwą identyfikowalność Spółki** poprzez czytelne oznaczenie terenu prowadzonych prac, oznakowanie pojazdów przynależnych do budowy, zamieszczanie tablic informacyjnych oraz oznaczenia biur budowy.
- **Budowanie zaufania do wykonawcy** poprzez niestandardowe działania np.: wspieranie lokalnych inicjatyw, organizowanie wycieczek edukacyjnych na plac budowy, przekazywanie elementów poprawiających widoczność itp.

06



OBSZAR PRACOWNICZY

6.1. Polityka i procedury w obszarze pracowniczym

W Trakcji funkcjonują wdrożone rozwiązania w obszarze pracowniczym w ramach systemu kadrowo-płacowego ENOVA365. Rozbudowane zostały procesy obiegu dokumentów min. w zakresie obsługi ZFŚS, które zostały całkowicie przeniesione do obiegu elektronicznego. W ramach ZFŚS funkcjonuje również platforma kafeteryjna MOTIVIZER, przy pomocy której pracownicy mogą korzystać ze świadczeń w zakresie kultury i sportu. Każdy pracownik posiada dostęp do indywidualnego konta doładowywanego środkami z ZFŚS. Z powodzeniem funkcjonuje również „pulpit pracownika”, przy wykorzystaniu, którego dział Zasobów Ludzkich udostępnia pracownikom informacje w zakresie procesów kadrowo-płacowych, tj. paski płacowe, PIT-11 czy informacje w zakresie badań i szkoleń. Przy wykorzystaniu „pulpitu pracownika” odbywa się również cały proces obiegu i akceptacji wniosków urlopowych. Trakcja wykorzystuje również elektroniczny obieg dokumentów w procesie wejścia pracownika do firmy poprzez wnioski o zatrudnienie jak i proces wyjścia pracownika i jego pełne rozliczenie. Wprowadzone rozwiązania znacznie usprawniły przepływ dokumentów i informacji w Trakcji poprawiły komunikację z pracownikami, a przede wszystkim podniosły poziom bezpieczeństwa w zakresie udostępniania i przetwarzania danych osobowych w firmie. Miały także realny wpływ na środowisko poprzez ograniczenie zużycia papieru i energii.

W Trakcji funkcjonuje program ubezpieczenia grupowego. Warunki oferty ubezpieczeniowej obejmują wszystkie spółki z Grupy Trakcja. W ramach ubezpieczenia funkcjonuje oferta pięciu polis, z których pracownicy mogą wybrać ofertę dopasowaną dla siebie. Trakcja w ramach benefitu oferuje swoim pracownikom prywatną opiekę medyczną oraz atrakcyjne warunki korzystania z prywatnej opieki medycznej dla członków rodzin.

W 2023 roku Trakcja została przyjęta do Związku Pracodawców Kolejowych i zaoferowała swoim pracownikom dodatkowy benefit w postaci preferencyjnego nabycia legitymacji na przejazdy kolejowe. Benefit został bardzo entuzjastycznie przyjęty wśród pracowników. Pracodawca widząc duże zainteresowanie Ulgowymi Usługami Transportowymi podjął decyzję o włączeniu na stałe tego elementu do puli benefitów Trakcji.

Trakcja wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pracowników wprowadziła możliwość pracy zdalnej. W 2023 roku został przyjęty Regulamin Pracy Zdalnej, który umożliwia pracę zdalną i tym samym daje możliwość stosowania elastycznego modelu pracy poprzez kontrolę nad swoim czasem i miejscem pracy co pozwala na efektywne łączenie pracy i życia prywatnego.

6.2. Opis rezultatów stosowania tych polityk

Grupa Trakcja zatrudnia ponad 2000 pracowników i należy do największych pracodawców w branży budowlanej w Polsce i na Litwie. W Jednostce dominującej wykonywanych jest ponad 20 zawodów, specyficznych dla branży kolejowej, drogowej i energetycznej, stąd dbałość o rozwój i utrzymanie kompetencji pracowniczych jest fundamentem polityki personalnej. Istotnymi czynnikami sukcesu są systemy motywacyjne, zachęcające pracowników do szukania dalszych udoskonaleń w działaniach operacyjnych i poprawy wyników na kontraktach budowlanych. Spółka zdaje sobie sprawę, że w branży budowlanej, w jakiej działa większość spółek z Grupy Trakcja, czynnik ludzki jest czynnikiem zapewniającym przewagę konkurencyjną. Dlatego Grupa Trakcja dąży do budowania trwałych relacji z pracownikami, oferując m.in. atrakcyjne wynagrodzenie, zróżnicowany system premiowy oraz szereg świadczeń dodatkowych takich jak np.: dofinansowanie rozwoju zawodowego, bogaty pakiet medyczny, Pracownicze Plany Kapitałowe, a także zwrot kosztów przejazdu, zakwaterowania, dodatków wynikających z powierzonych obowiązków oraz szereg innych świadczeń stałych i doraźnych. Ponadto prowadzone są prace budowlane w wielu branżach i w ten sposób Grupa Trakcja daje szerokie możliwości rozwoju kompetencji w ramach jednej organizacji. W jednostce zależnej, AB Kauno Tiltai, ścieżka zawodowa

każdego pracownika jest znormalizowana i opisana w normach ISO. Kompetencje pracowników, szczególnie w zawodach kolejowych i budowlanych, określają liczne przepisy krajowe, których spełnienie zapewnia system szkoleń i pouczeń okresowych funkcjonujących w spółce AB Kauno Tiltai. Zarząd spółki Trakcja prowadzi stały dialog ze związkami zawodowymi działającymi w Spółce. Dobre relacje ze związkami zawodowymi mają swoje pozytywne odzwierciedlenie w skutecznej działalności socjalnej skierowanej do pracowników.

W spółkach z Grupy Trakcja funkcjonują regulaminy wynagradzania oraz regulaminy pracy. W Grupie Trakcja wdrożono mechanizmy motywacyjne dedykowane wszystkim grupom pracowników, mające na celu wzrost efektywności pracy i racjonalizację kosztów zatrudnienia.

Celem Grupy Trakcja jest zapewnienie stabilizacji zatrudnienia swoim pracownikom, poprzez oferowanie umowy o pracę w pełnym wymiarze etatu oraz ograniczanie okresu zatrudnienia w oparciu o umowy terminowe.

Mimo że wskaźniki pokazują, że mężczyźni zarabiają więcej w Grupie Trakcja od kobiet, Grupa Trakcja zapewnia równe wynagrodzenie za taką samą pracę, a rozbieżności wynikają tylko z zakresu obowiązków i obciążenia pracą.

Struktura zatrudnienia

Dane dotyczące zatrudnienia zaprezentowane poniżej dotyczą wszystkich spółek z Grupy Trakcja. Ponadto, osoby pełniące funkcję członka Zarządu Jednostki dominującej oraz część osób pełniących funkcję członków zarządu jednostek zależnych świadczy usługi na podstawie kontraktu menadżerskiego zawartego ze Spółką lub spółką zależną. Poniżej przedstawione dane dotyczą wyłącznie pracowników zatrudnionych w ramach umowy o pracę, stąd też nie są w nich ujęte osoby zatrudnione na podstawie kontraktów menadżerskich.

Struktura zatrudnienia pracowników zatrudnionych w ramach umowy o pracę na dzień bilansowy w Grupie Trakcja i Jednostce dominującej:

GRUPA TRAKCJA

	31.12.2023	31.12.2022
Kobiety	336	348
Mężczyźni	1 657	1 681
Suma	1 993	2 029

TRAKCJA

	31.12.2023	31.12.2022
Kobiety	219	228
Mężczyźni	772	827
Suma	991	1 055

Łączna liczba pracowników zatrudnionych w ramach umowy o pracę z podziałem na wiek w Grupie Trakcja i Jednostce dominującej:

GRUPA TRAKCJA

	31.12.2023	31.12.2022
< 30 lat	285	313
30-50 lat	1 035	1 048
> 50 lat	673	668
Suma	1 993	2 029

TRAKCJA

	31.12.2023	31.12.2022
< 30 lat	165	205
30-50 lat	543	569
> 50 lat	283	281
Suma	991	1 055

Łączna liczba pracowników według rodzaju podpisanej umowy w Grupie Trakcja i Jednostce dominującej:

GRUPA TRAKCJA

kategoria	Płeć	31.12.2023			31.12.2022		
		< 30 lat	30-50 lat	> 50 lat	< 30 lat	30-50 lat	> 50 lat
umowa o pracę	Kobiety	63	217	56	82	211	55
	Mężczyźni	222	818	617	231	837	613
umowy cywilno-prawne	Kobiety	6	10	12	3	12	11
	Mężczyźni	2	15	8	7	14	11

Samozatrudnienie w Grupie Trakcja wyniosło w 2023 roku 36 osób (w 2022 roku 43 osoby).

TRAKCJA

kategoria	Płeć	31.12.2023			31.12.2022		
		< 30 lat	30-50 lat	> 50 lat	< 30 lat	30-50 lat	> 50 lat
umowa o pracę	Kobiety	43	151	25	58	148	22
	Mężczyźni	122	392	258	147	421	259
umowy cywilno-prawne	Kobiety	5	6	10	3	9	9
	Mężczyźni	1	7	5	6	8	11

Samozatrudnienie w spółce Trakcja wyniosło w 2023 roku 28 osób (w 2022 roku 36 osób).

Najliczniejszą grupą wiekową w Grupie Trakcja są pracownicy w wieku 30-50 lat, stanowiąc ponad 50% wszystkich zatrudnionych. Druga najliczniejsza grupa to pracownicy w wieku powyżej 50 lat. Większość zatrudnionych osób to mężczyźni. Najwięcej spośród osób zatrudnionych w Grupie Trakcja pracuje na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, na pełen etat. Pracownicy zatrudnieni są w Polsce, na Litwie, w Łotwie, w Szwecji oraz na Ukrainie.

Udział kobiet w strukturze zatrudnienia odzwierciedla specyfikę branży budowlanej.

Łączna liczba pracowników zatrudnionych w ramach umowy o pracę z podziałem na typ umowy i płeć w Grupie Trakcja i Jednostce dominującej:

GRUPA TRAKCJA

		31.12.2023	31.12.2022
		Umowa na czas nieokreślony	Kobiety
	Mężczyźni	1 509	1 536
Umowa na czas określony	Kobiety	49	58
	Mężczyźni	148	145
Pełny wymiar czasu pracy	Kobiety	331	345
	Mężczyźni	1 645	1 667
Niepełny wymiar czasu pracy	Kobiety	5	3
	Mężczyźni	12	14

TRAKCJA

		31.12.2023	31.12.2022
Umowa na czas nieokreślony	Kobiety	175	178
	Mężczyźni	676	719
Umowa na czas określony	Kobiety	44	50
	Mężczyźni	96	108
		31.12.2023	31.12.2022
Pełny wymiar czasu pracy	Kobiety	217	227
	Mężczyźni	770	823
Niepełny wymiar czasu pracy	Kobiety	2	1
	Mężczyźni	2	4

Pracownicy zatrudnieni w ramach umowy o pracę według kategorii zatrudnienia i wieku z podziałem na płeć w ujęciu wartościowym i procentowym w Grupie Trakcja i Jednostce dominującej:

GRUPA TRAKCJA

kategoria	Płeć	31.12.2023			31.12.2022		
		< 30 lat	30-50 lat	> 50 lat	< 30 lat	30-50 lat	> 50 lat
Wyższa kadra kierownicza	Kobiety	0	9	4	0	13	5
	Mężczyźni	0	28	16	0	39	13
Pozostała kadra kierownicza	Kobiety	4	28	6	5	22	7
	Mężczyźni	8	113	35	10	112	33
Stanowiska nierobotnicze	Kobiety	59	179	46	76	175	43
	Mężczyźni	57	210	82	68	216	86
Stanowiska robotnicze	Kobiety	0	1	0	1	1	0
	Mężczyźni	157	467	484	153	467	479
Razem		285	1 035	673	313	1 048	668

kategoria	31.12.2023			31.12.2022		
	< 30 lat	30-50 lat	> 50 lat	< 30 lat	30-50 lat	> 50 lat
Zarząd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Wyższa kadra kierownicza	0%	65%	35%	0%	74%	26%
Pozostała kadra kierownicza	6%	73%	21%	8%	71%	21%
Stanowiska nierobotnicze	18%	61%	20%	22%	59%	19%
Stanowiska robotnicze	14%	42%	44%	14%	43%	44%

TRAKCJA

kategoria	Płeć	31.12.2023			31.12.2022		
		< 30 lat	30-50 lat	> 50 lat	< 30 lat	30-50 lat	> 50 lat
Wyższa kadra kierownicza	Kobiety	0	6	2	0	10	3
	Mężczyźni	0	24	10	0	35	7
Pozostała kadra kierownicza	Kobiety	2	23	2	4	16	2
	Mężczyźni	8	81	19	10	77	18
Stanowiska nierobotnicze	Kobiety	41	122	21	53	122	17
	Mężczyźni	30	104	38	43	118	38
Stanowiska robotnicze	Kobiety	0	0	0	1	0	0
	Mężczyźni	84	183	191	94	191	196
Razem		165	543	283	205	569	281

kategoria	31.12.2023			31.12.2022		
	< 30 lat	30-50 lat	> 50 lat	< 30 lat	30-50 lat	> 50 lat
Zarząd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Wyższa kadra kierownicza	0%	71%	29%	0%	82%	18%
Pozostała kadra kierownicza	7%	77%	16%	11%	73%	16%
Stanowiska nierobotnicze	20%	63%	17%	25%	61%	14%
Stanowiska robotnicze	18%	40%	42%	20%	40%	40%

Różnorodność w organach zarządczych:

	31.12.2023		31.12.2022	
	Zarząd	Rada Nadzorcza	Zarząd	Rada Nadzorcza
30-50 lat	40%	71%	67%	71%
> 50 lat	60%	29%	33%	29%

W skład Rady Nadzorczej Jednostki dominującej w 2023 roku wchodziły dwie kobiety i pięciu mężczyzn (siedem osób z obywatelstwem polskim), w 2022 roku Rada Nadzorcza Spółki składała się z dwóch kobiet i pięciu mężczyzn (siedem osób z obywatelstwem polskim).

Relacje wynagrodzeń

Relacja średniego wynagrodzenia kobiety do średniego wynagrodzenia mężczyzny w podziale na kategorie zatrudnienia w Grupie Trakcja i Jednostce dominującej:

GRUPA TRAKCJA

	31.12.2023	31.12.2022
Zarząd	nd	nd
Wyższa kadra kierownicza	37%	52%
Pozostała kadra kierownicza	72%	60%
Stanowiska nierobotnicze	66%	84%
Stanowiska robotnicze	27%	34%

TRAKCJA

	31.12.2023	31.12.2022
Zarząd	nd	nd
Wyższa kadra kierownicza	89%	90%
Pozostała kadra kierownicza	83%	76%
Stanowiska nierobotnicze	71%	70%
Stanowiska robotnicze	0%	61%

Pominięto kategorię, w której skład wchodzi tylko mężczyźni

W spółce AB Kauno Tiltai funkcjonuje polityka „Opis nadzoru nad aplikacjami adekwatnymi do polityki równych praw”, która zapewnia przejrzyste wskazówki, jak należy zapewnić równe prawa w spółce. Spółka zapewnia, że wszyscy kandydaci do pracy lub obecni pracownicy są traktowani jednakowo, niezależnie od okoliczności.

Rotacja pracowników

Grupa Trakcja sprawnie uzupełniała bieżące potrzeby kadrowe jak również skutecznie pozyskiwała personel w celu rozwoju nowych kompetencji.

W Trakcji z powodzeniem działa Program Poleceń Pracowniczych. W ramach programu pracownicy otrzymują jednorazowe wynagrodzenie za skuteczne polecenie kandydatów do pracy, którzy pozytywnie przejdą proces weryfikacji i po zakończeniu okresu próbnego pozostaną w Spółce. Wdrożenie programu znacząco przełożyło się na oszczędności w zakresie procesu rekrutacji. Poniższa tabela obrazuje wygenerowane oszczędności w ramach Programu Poleceń Pracowniczych:

PPP	Ilość poleceń	Zatrudnienie	Wygenerowana oszczędność (w PLN)
I kwartał 2023	18	6	13 000
II kwartał 2023	24	5	10 000
III kwartał 2023	15	9	20 000
IV kwartał 2023	14	4	7 000
łącznie	71	24	50 000

Trakcja swoją ofertę zatrudnienia kieruje zarówno do doświadczonych specjalistów, posiadających pożądane kompetencje inżynierskie, jak również do młodych studentów i absolwentów szkół zawodowych o profilach technicznych, którzy dopiero zaczynają swoją przygodę na rynku pracy. Spółka wdrożyła w 2020 roku Program Praktyk i Staży w ustrukturyzowanej formie, dzięki któremu podczas wakacyjnych praktyk studenci i uczniowie szkół technicznych mają możliwość dołączenia do Spółki i w praktyce poznania specyfiki pracy na projektach budowlanych. Każdy z praktykantów, ma przydzielonego opiekuna, który wspiera go podczas realizacji praktyki w Spółce. Dla najlepszych praktykantów nagrodą jest możliwość stałego zatrudnienia w ramach Spółki. W 2021 roku Spółka rozpoczęła starania związane z możliwością nawiązania stałej współpracy wybranymi szkołami i technikami zawodowymi, celem promowania strategicznych zawodów występujących w Spółce i możliwości pozyskiwania uczniów tych specjalizacji na praktyki i staże jeszcze przed zakończeniem przez nich procesu edukacji zawodowej.

W Jednostce dominującej działa „onboarding”. Jest to proces mający na celu wprowadzenie nowej osoby do Spółki oraz zaznajomienie jej z: zakresem obowiązków na stanowisku, możliwościami rozwoju, kluczowymi

procedurami, strukturą organizacyjną, strategią Spółki, jej misją i wizją. Proces ten pozwala zmniejszyć rotację, zwiększyć zaangażowanie pracowników, ich satysfakcję z wykonywanej pracy i produktywność. Z kolei pracownicy, którzy mają możliwość poznania Spółki od pierwszych dni pracy lepiej rozumieją cele Spółki oraz swoją rolę w ich osiągnięciu. Są dzięki temu bardziej zaangażowani w pracę i życie całej organizacji. Szybciej utożsamiają się ze Spółką, jej misją oraz wartościami, a także efektywniej realizują swoje zadania już od pierwszych tygodni pracy. Proces ten jest szczególnie ważny w przypadku zatrudniania młodych osób, z niedużym doświadczeniem zawodowym, które potrzebują wyjątkowego wsparcia w pierwszych dniach pracy.

Prowadzona jest również ocena procesu onboardingu w postaci ankiety satysfakcji. Dla pracowników umysłowych wysyłana jest elektronicznie w mailu tzw. powitalnym. Pracownicy fizycznie ze względu na brak poczty korporacyjnej otrzymują ją w wersji papierowej. Zwrot ankiet jest na poziomie około 60%. Wyniki są analizowane w cyklu kwartalnym. Dzięki zebranych uwagom i opiniom Spółka na bieżąco udoskonala ten proces i czyni go jeszcze bardziej przyjaznym dla nowozatrudnionych. Trakcja wspiera również proces zdobywania doświadczenia i rozwoju młodych inżynierów poprzez partycypację w kosztach kursów przygotowawczych i samych egzaminów na uprawnienia budowlane oraz innych certyfikatów i umiejętności niezbędnych w pracy inżynierskiej.

Spółka z Grupy AB Kauno Tiltai aktywnie poszukuje nowych pracowników poprzez organizację projektu „Akademija kaunotiltai”, który jest organizowany wspólnie z wiodącymi instytucjami edukacyjnymi: Vilnius Gedimino technikos university i Kauno technikos kolegija oraz instytut Baltijos pažangių technologijų. Organizowane są liczne spotkania z udziałem studentów, a także uczniów w dni pracy zawodowej, targi edukacyjne, festiwale niekomercyjne, w których spółka popularyzuje zawód inżyniera. Wśród tych inicjatyw jest także program telewizyjny o nazwie "Įdomioji inžinerija" ("Fascynująca Inżynieria").

Nowi pracownicy zatrudnieni w 2022 i 2023 roku z podziałem na wiek i płeć oraz % udziału w danej kategorii w Grupie Trakcja i Jednostce dominującej:

GRUPA TRAKCJA

	Rok zakończony			
	31.12.2023		31.12.2022	
	liczba	udział %	liczba	udział %
< 30 lat	152	53%	121	39%
30-50 lat	209	20%	204	19%
> 50 lat	126	19%	89	13%
Suma	487	24%	414	20%

	Rok zakończony			
	31.12.2023		31.12.2022	
	liczba	udział %	liczba	udział %
Kobiety	59	18%	50	14%
Mężczyźni	428	26%	364	22%
Suma	487	24%	414	20%

TRAKCJA

	Rok zakończony			
	31.12.2023		31.12.2022	
	liczba	udział %	liczba	udział %
< 30 lat	48	29%	61	30%
30-50 lat	63	12%	95	17%
> 50 lat	21	7%	30	11%
Suma	132	13%	186	18%

	Rok zakończony			
	31.12.2023		31.12.2022	
	liczba	udział %	liczba	udział %
Kobiety	39	18%	35	15%
Mężczyźni	93	12%	151	18%
Suma	132	13%	186	18%

Odejścia pracowników w 2022 i 2023 roku z podziałem na wiek i płeć oraz % udziału w danej kategorii w Grupie Trakcja i Jednostce dominującej:

GRUPA TRAKCJA

	Rok zakończony			
	31.12.2023		31.12.2022	
	liczba	udział %	liczba	udział %
< 30 lat	111	39%	109	35%
30-50 lat	217	21%	252	24%
> 50 lat	144	21%	163	24%
Suma	472	24%	524	26%

	Rok zakończony			
	31.12.2023		31.12.2022	
	liczba	udział %	liczba	udział %
Kobiety	65	19%	61	18%
Mężczyźni	407	25%	463	28%
Suma	472	24%	524	26%

TRAKCJA

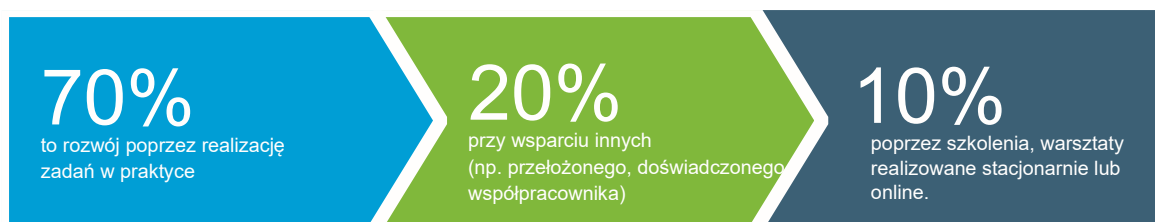
	Rok zakończony			
	31.12.2023		31.12.2022	
	liczba	udział %	liczba	udział %
< 30 lat	42	25%	52	26%
30-50 lat	121	22%	118	21%
> 50 lat	42	15%	66	23%
Suma	205	21%	237	22%

	Rok zakończony			
	31.12.2023		31.12.2022	
	liczba	udział %	liczba	udział %
Kobiety	48	22%	43	19%
Mężczyźni	157	20%	193	23%
Suma	205	21%	237	22%

Szkolenia

Grupa Trakcja dba o rozwój kadry poprzez szkolenia, a także poprzez udzielanie wsparcia w doksztalcaniu na uczelniach wyższych. W 2023 roku pracownicy Spółki Trakcja uczestniczyli w 3 511 godzinach szkoleniowych co stanowi spadek o 63% w stosunku do 2022 roku. Spadek spowodowany był trudną sytuacją finansową Trakcji.

Działania rozwojowe są realizowane według modelu 70/20/10



Dzięki wdrożonej w Spółce platformie e-learningowej dedykowanej do szkoleń, treści szkoleniowe dostępne są dla wszystkich pracowników z dowolnego komputera przez całą dobę. Spółka stawiając na jakość oferowanych szkoleń nie wykorzystuje gotowych produktów szkoleniowych dostępnych na rynku, tylko samodzielnie przygotowuje treści rozwojowe wykorzystując wiedzę i doświadczenie wewnętrznych ekspertów. Dzięki temu oprócz zwiększenia zaangażowania pracowników, Spółka zwiększa wymianę doświadczeń oraz buduje organizację opartą na wiedzy.

Równolegle na podstawie przeprowadzonej diagnozy kompetencji kadry menadżerskiej, realizowanej metodą 360 stopni, a także na podstawie przeprowadzonych indywidualnie sesji informacji zwrotnej Spółka opracowała szereg działań rozwojowych.

Działania przybrały formę programu rozwojowego pod nazwą „Akademia Menadżera” i skupiły się w 3 głównych modułach:

- rozwój kompetencji menadżerskich;
- rozwój wiedzy związanej z rolą biznesową pełnioną w organizacji;
- rozwój wiedzy związanej z optymalizacją i sprawnością procesów wewnętrznych oraz znajomością procedur.

Liczba godzin szkoleniowych z podziałem na kategorię zatrudnienia i płeć w Grupie Trakcja i Jednostce dominującej:

GRUPA TRAKCJA

	Rok zakończony			
	31.12.2023		31.12.2022	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Zarząd	0	39	0	164
Wyższa kadra kierownicza	246	308	780	1 391
Pozostała kadra kierownicza	192	620	565	1 749
Stanowiska nierobotnicze	1 668	1 864	4 334	3 464
Stanowiska robotnicze	0	2 593	0	2 611
Łączna liczba godzin szkoleniowych	2 106	5 424	5 679	9 379

TRAKCJA

	Rok zakończony			
	31.12.2023		31.12.2022	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Zarząd	0	8	0	116
Wyższa kadra kierownicza	30	168	666	1 271
Pozostała kadra kierownicza	28	19	304	826
Stanowiska nierobotnicze	897	642	3 174	1 649
Stanowiska robotnicze	0	1 719	0	1 533
Łączna liczba godzin szkoleniowych	955	2 556	4 144	5 395

Średnia liczba godzin szkoleniowych z podziałem na kategorię zatrudnienia i płeć w Grupie Trakcja i Jednostce dominującej:

GRUPA TRAKCJA

	Rok zakończony			
	31.12.2022		31.12.2022	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Zarząd	0,0	7,8	0,0	32,8
Wyższa kadra kierownicza	18,9	7,0	43,3	26,8
Pozostała kadra kierownicza	5,1	4,0	16,6	11,3
Stanowiska nierobotnicze	5,9	5,3	14,7	9,4
Stanowiska robotnicze	0,0	2,3	0,0	2,4
Łączna średnia liczba godzin szkoleniowych	6,3	3,3	16,3	5,6

TRAKCJA

	Rok zakończony			
	31.12.2023		31.12.2022	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Zarząd	nd	1,6	nd	23,2
Wyższa kadra kierownicza	3,8	4,9	51,2	30,3
Pozostała kadra kierownicza	1,0	0,2	13,8	7,9
Stanowiska nierobotnicze	4,9	3,7	16,5	8,3
Stanowiska robotnicze	0,0	3,8	0,0	3,2
Łączna średnia liczba godzin szkoleniowych	4,4	3,3	18,2	6,5

Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Grupa Trakcja jako podstawowy filar swojej działalności stawia bezpieczeństwo. Jest to wartość niezwykle ważna, bo stanowi najważniejszy element naszej odpowiedzialności wobec pracowników i pokazuje nasze zaangażowanie w wysokie standardy pracy jakie stawia nam rynek. Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy to główny obszar strategii spółki na najbliższe lata.

System ISO 45001 - System zarządzania BHP

W Trakcji został wdrożony system zarządzania bezpieczeństwem pracy zgodny z międzynarodową normą ISO 45001:2018 będący podstawą funkcjonującego Zintegrowanego Systemu Zarządzania. W roku 2022 Trakcja w wyniku audytu zewnętrznego przeprowadzonego przez Jednostkę Certyfikacyjną otrzymała potwierdzenie zgodności z wymaganiami przywołanej normy i w kolejnym roku 2023 potwierdziła funkcjonowanie systemu w organizacji poprzez audyt nadzorujący.

System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy oparty na normie ISO 45001 determinuje działania dla:

- poprawy wzrostu bezpieczeństwa i higieny pracy w Spółce,
- ograniczenia urazowości i wypadkowości w pracy,
- przygotowania do reagowania i postępowania w przypadku zagrożenia zdrowia i życia podczas wykonywania pracy
- zaangażowania pracowników do działań w zakresie BHP,
- zwiększenia wydajności i jakości pracy,
- minimalizowania kosztów związanych z kosztami wypadków (absencje pracowników, składka wypadkowa).

Aby stale doskonalić System Zarządzania BHP firma osiąga stawiane przed sobą cele poprzez:

- stałe monitorowanie zmian w prawie z zakresu BHP,
- identyfikację ryzyka zawodowego oraz jego ograniczenie,
- informowanie o zagrożeniach na stanowisku pracy i związanym z nim ryzykiem zawodowym,
- zapewnienie odpowiednich środków ochrony indywidualnej,
- stosowanie maszyn i urządzeń spełniających wymagania techniczne w swoich kategoriach,
- opracowanie instrukcji dotyczących wystąpienia i badania incydentów (wypadków), podejrzenia o chorobę zawodową oraz definiowania zdarzeń potencjalnie wypadkowych,
- podnoszenie kwalifikacji i świadomości pracowników w dziedzinie bezpieczeństwa pracy.

W ramach systemu Trakcja realizuje szereg działań prewencyjnych, które w wymierny sposób przyczyniły się do spadku liczby wypadków w przeciągu kilku lat o połowę, osiągając w ostatnim roku najniższy wynik wskaźnika wypadkowości (LTIF) w całej historii badania wypadkowości w Spółce, co przedstawia wykres nr 1 znajdujący się na stronie 60 niniejszego sprawozdania.

Reagowanie na zagrożenia – Aplikacja BHP

Jednym z narzędzi prewencyjnych wprowadzonych w Trakcji jest system raportowania nieprawidłowości poprzez platformę procesową WEBCON. Od 2020 roku w Spółce została wdrożona aplikacja BHP, służąca do monitorowania zagrożeń na placu budowy i szybkiego reagowania na nieprawidłowości. Aplikacja, zainstalowana na telefonach komórkowych, umożliwia zgłaszanie nieprawidłowości przez służbę BHP lub wydawanie zaleceń usunięcia zagrożeń, w momencie, gdy zgłaszający, przebywając bezpośrednio na terenie budowy, nie ma innej możliwości zgłoszenia nieprawidłowości, ponieważ wysłanie wiadomości e-mail jest często niemożliwe lub utrudnione. Dzięki możliwości mobilnego zgłoszenia, nadzór bez zbędnej zwłoki otrzymuje powiadomienie o naruszeniu przepisów BHP na kontrakcie i jest w stanie szybko zareagować na wszelkie nieprawidłowości.

Ponadto aplikacja pozwala na przejrzystą komunikację. Od momentu zgłoszenia nieprawidłowości pracownicy służby BHP monitorują jej status, przez co redukują jej czas usunięcia. Co jest niezwykle ważne, w przypadku wystąpienia zagrożeń związanych z utratą zdrowia lub życia pracowników. W roku 2023 służba BHP w Trakcji przeprowadziła ponad 700 kontroli wydając ponad 900 zaleceń usunięcia nieprawidłowości, które na bieżąco były realizowane.

System poza samym nadzorowaniem procesu reagowania pozwala także na kategoryzowanie zaleceń i zwrócenie uwagi, w których obszarach Spółka dostrzega największe odchylenia i w których powinna reagować. Pozwala to na ciągłe monitorowanie oraz doskonalenie systemu.

Safety Walk i obserwacje

W 2023 roku Trakcja kontynuowała program cyklicznych przeglądów BHP jednostek produkcyjnych przez menadżerów zarządzających w ramach tzw. Safety Walk. Wszystkie wizyty (Safety Walk) są rejestrowane przy wykorzystaniu platformy procesowej, by móc nadzorować stan bezpieczeństwa na realizowanych kontraktach. Zaangażowanie menadżerów wysokiego szczebla jest fundamentem budowania i podnoszenia kultury BHP w Spółce. Menadżerowie w Trakcji w ciągu roku 2022 wykonali ponad 80 takich wizyt, potwierdzając ich wysokie poczucie odpowiedzialności i zaangażowanie w sprawy odnoszące się do bezpieczeństwa pracy.

W raportowanym roku wprowadzono także pilotażowy projekt celów BHP mający na celu budowanie kultury bhp oraz zaangażowanie całego nadzoru produkcji w reagowanie i rozpoznawanie zagrożeń. W ramach projektu jednostki produkcyjne musiały wykazać się określoną liczbą:

- przeprowadzonych Safety Walków przez menadżerów zarządzających,
- zaraportowanych obserwacji (pozytywnych lub negatywnych) oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych,
- terminowo wykonanych zaleceń wydanych w ramach kontroli BHP czy Safety Walków.

Spółka dzięki przeprowadzonemu pilotażowi postawi realne cele na kolejne lata, co w rezultacie przyczyni się do wzrostu świadomości z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dalszemu zmniejszeniu zdarzeń wypadkowych.

Dokumenty i standardy BHP

W Grupie regulacje dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy są zapisane w regulaminach pracy poszczególnych spółek oraz procedurach wewnętrznych. W roku 2021 w Trakcji zostały zaktualizowane procedury dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie:

- identyfikacji zagrożeń, oceny ryzyka i zarządzania ryzykiem,
- gotowości i reagowania na awarie,
- badania incydentów.

W 2022 roku Spółka wdrożyła także 32 standardy BHP, opisujące bezpieczne prowadzenie prac w Spółce. Ustandaryzowany został także wygląd dokumentów BHP oraz, co najważniejsze, zebrane zostały w sposób przystępny i łatwy dla pracowników wymagania prawne i regulacje wewnętrzne. Proces objął m.in. takie zagadnienia jak:

- środki ochrony indywidualnej.
- instrukcja Bezpiecznego Wykonywania Robót.
- wymagania dla podwykonawców.
- transport pionowy.
- prace pod ruchem na obszarze kolejowym.

W roku 2024 Trakcja planuje wprowadzenie dalszych regulacji pozwalających na organizację pracy w jednostkach stałych oraz wdrożenie standardu w zakresie „Tablic informacyjnych BHP”.

Systemy bezpieczeństwa kolejowego

W Trakcji zostały wdrożone dwa systemy zarządzania istotne z punktu widzenia bezpieczeństwa kolejowego:

1) System Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS – Safety Management System)

Ze względu na to, że Jednostka dominująca posiada status przewoźnika kolejowego, zostały przyjęte i wdrożone odpowiednie procedury i środki w celu bezpiecznego przewozu różnych towarów kolejją. Wszystkie przyjęte w SMS rozwiązania mają zapewnić zdolność do stałej identyfikacji zagrożeń we wszystkich obszarach związanych z transportem kolejowym, także tych wynikających ze współpracy z innymi podmiotami rynku kolejowego i dostawcami usług. Procedury SMS zapewniają z jednej strony wdrażanie środków kontroli ryzyka, z drugiej zaś umożliwiają monitorowanie efektywności stosowanych rozwiązań (m.in. poprzez system audytów i kontroli wewnętrznych w zakresie SMS). Procedury SMS budowane są zgodnie z kryteriami zawartymi w rozporządzeniu Komisji Europejskiej nr 1158/2010. Właściwie opracowane i skuteczne procedury SMS powinny zapewniać z jednej strony aktywne wdrażanie środków kontroli ryzyka (rozwiązania wprowadzane przez przedsiębiorstwo, umożliwiające sprowadzenie zidentyfikowanego ryzyka do wartości akceptowalnej), a z drugiej strony monitorowanie efektywności stosowanych rozwiązań i stałe doskonalenie przyjętych procedur, instrukcji i przepisów, celem utrzymania wymaganego poziomu bezpieczeństwa prowadzonej działalności.

Procedury definiują m.in.:

- kontrolę ryzyka,
- podział obowiązków i zapewnienie kontroli przez kierownictwo na różnych poziomach,
- zarządzanie kompetencjami pracowników,
- audyty i kontrole wewnętrzne,
- sposób zgłaszania i badania zdarzeń kolejowych.

2) System Zarządzania Utrzymaniem (MMS – Maintenance Management System)

Jest to system wprowadzony przez Spółkę w celu bezpiecznego zarządzania utrzymaniem pojazdów kolejowych. System zarządzania utrzymaniem obejmuje zestaw procedur i instrukcji, ukierunkowanych na minimalizację ryzyka związanego z utrzymaniem pojazdu kolejowego oraz w efekcie zapewnienie, aby utrzymywane pojazdy były w stanie poruszać się po sieci kolejowej w bezpieczny sposób. System ma za zadanie zapewnić, aby pojazdy były utrzymywane zgodnie z dokumentacją dotyczącą utrzymania dla danego pojazdu oraz wytycznymi i postanowieniami, wynikającymi z obowiązujących przepisów, w tym Technicznych Specyfikacji Interoperacyjności. Do opracowania i wdrożenia systemu zarządzania utrzymaniem zobowiązane są tzw. podmioty odpowiedzialne za utrzymanie.

Forum Liderów Bezpiecznej Pracy

Mając na uwadze potrzebę budowania zdrowych i bezpiecznych miejsc pracy, Trakcja w 2017 roku przystąpiła do Forum Liderów Bezpiecznej Pracy i uzyskała Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy. Koordynatorem Forum Liderów jest Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy (CIOP-PIB). Celem Forum Liderów, działającego od 1998 roku, jest budowanie partnerskich kontaktów pomiędzy jego członkami, a także pracodawcami i pracownikami, którzy w kształtowaniu warunków pracy wykorzystują osiągnięcia nauki i techniki, w szczególności opracowane przez CIOP-PIB.

Do ważnych zadań Forum należy również prowadzenie działań na rzecz wdrażania i upowszechniania rezultatów programu wieloletniego „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” oraz innych programów koordynowanych przez CIOP-PIB, a także realizowanie projektów badawczych, celowych itp. Efekty działań wdrożonych w Spółce zostały zauważone oraz docenione przez kapitułę Forum, która w 2020 roku przyznała Trakcji „Złotą kartę lidera bezpiecznej pracy”.

Zarówno wdrożone systemy jak i ciągłe doskonalenie poziomu bezpieczeństwa przyczyniły się do otrzymania przez Trakcję w 2022 roku przedłużenia „Złotej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy” na kolejno 2023 oraz 2024 rok.

Deklaracja kultury bezpieczeństwa

W 2016 roku Trakcja podpisała deklarację kultury bezpieczeństwa, której Inicjatorem był Urząd Transportu Kolejowego. Głównym założeniem deklaracji jest wdrażanie zasad kultury bezpieczeństwa w transporcie kolejowym oraz zachęcanie przedsiębiorców sektora kolejowego do poprawy bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej. Podpisując ten dokument Spółka zadeklarowała m.in.:

- postrzeganie bezpieczeństwa jako wartości nadrzędnej dla pracowników i organizacji,
- akceptowanie standardów bezpieczeństwa i zintegrowanie ich z codzienną działalnością,
- szczerze i otwarte postępowanie ze słabymi punktami, ukierunkowanie na znalezienie rozwiązań,
- odchodzenie od przypisywania winy,
- rejestrowanie i analizowanie zaistniałych zdarzeń,
- zgłaszanie wszelkiego rodzaju nieprawidłowości i błędów,
- rzetelny wewnętrzny nadzór nad realizacją procesów systemów zarządzania,
- ciągłe doskonalenie systemów zarządzania poprzez wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych,
- zero tolerancji dla naruszeń przepisów prawa oraz procedur wewnętrznych.

Ponadto elementy kultury bezpieczeństwa zostały zawarte w Polityce Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

Opieka medyczna

W spółkach Grupy duży nacisk kładzie się na stan zdrowia pracowników. W tym celu podpisano współpracę z Grupą Lux Med., na mocy której wszyscy pracownicy mają swobodny dostęp do lekarza pierwszego kontaktu oraz specjalistów medycyny pracy. Pracownikom udostępniane są również darmowe szczepienia przeciw takim chorobom jak grypa sezonowa, wirusowe zapalenie wątroby, odkleszczowe zapalenie opon mózgowych.

Komisja BHP

Tworzenie kultury bezpieczeństwa w każdej organizacji nie może odbywać się bez udziału pracowników. Cel ten w Trakcji realizowany jest poprzez udział przedstawicieli pracowników w Komisjach BHP, których podstawowymi zadaniami są:

- dokonywanie przeglądu warunków pracy,
- dokonywanie okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym,
- formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy.

W roku 2023 Komisja BHP zainicjowała serie spotkań menadżerów z pracownikami fizycznymi w jednostkach produkcyjnych. Celem spotkań była otwarta rozmowa pracowników każdego szczebla z kadrą zarządzającą. Omówione zostały bieżące problemy, strategia oraz plany Spółki na kolejne lata.

Szkolenia z zakresu BHP

W Trakcji ze względu na specyfikę wykonywanych prac, pracownicy fizyczni podlegają corocznym szkoleniom okresowym z zakresu BHP. Kadra inżynierska i kierownicza odbywa szkolenie co pięć lat, a pracownicy na stanowiskach administracyjnych – co sześć lat. W czasie szkoleń, w całej Grupie Trakcja, prezentowane jest, jak bezpieczne zachowanie w pracy wpływa na poprawę warunków pracy i jak może wpływać na życie prywatne pracowników. Grupa dąży do poprawy świadomości bezpieczeństwa wśród pracowników, pokazując na przykładach do czego prowadzi łamanie przepisów bhp.

Kampania „Widoczny - bezpieczny”

Rozumiejąc potrzebę bezpieczeństwa nie tylko pracowników, ale także osób poruszających się w pobliżu inwestycji, w roku 2017 została zapoczątkowana w Trakcji kampania pt. „Widoczny - bezpieczny”, która kontynuowana była również w roku 2023. Kampania skierowana jest do dzieci szkół podstawowych znajdujących się w pobliżu miejsc realizacji kontraktów. Podczas spotkań dzieci informowane są o zasadach poruszania się w pobliżu placu budowy, zapoznają się z maszynami i sprzętem wykorzystywanym podczas prac oraz dowiadują się o znaczeniu stosowania odblasków, które poprzez lepszą widoczność zwiększają ich bezpieczeństwo. Spotkania tego typu cieszą się dużym zainteresowaniem ze strony dzieci, dyrekcji szkół oraz mediów lokalnych. Jako Spółka odpowiedzialna społecznie Trakcja podejmuje działania profilaktycznie w szczególności, gdy wpływają one na bezpieczeństwo najmłodszych.

W raportowanym roku kampania rozszerzyła się także o zagadnienia kampanii prowadzonej przez PKP PLK „Bezpieczny Przejazd”. Jako Spółka, której działalność jest związana z infrastrukturą kolejową staramy się przekazać najmłodszym wiedzę o zagrożeniach wynikających z niezachowania szczególnej ostrożności na przejazdach i terenach kolejowych.

Wypadki w miejscu pracy i choroby zawodowe

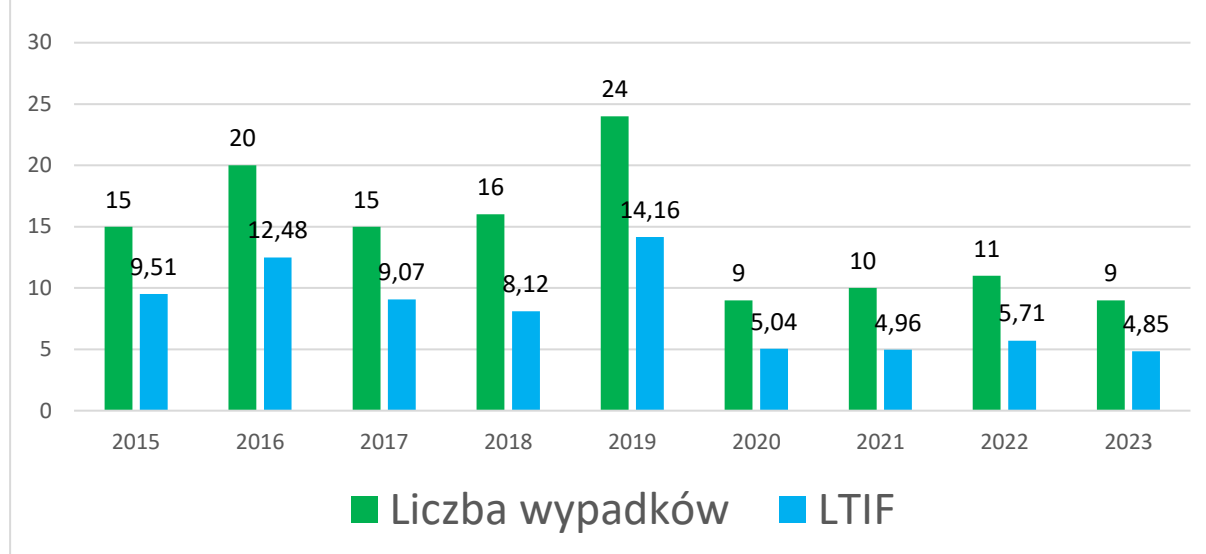
Poniżej zostało przedstawione zestawienie prezentujące ilość wypadków oraz wskaźników wypadkowych, na przestrzeni lat 2015-2023 w Trakcji. W ostatnich latach spółka odnotowuje zmniejszanie się zarówno ilości wypadków jak i wskaźnika wypadkowego (LTIF - lost time injury frequency), który wymiennie obrazuje, ile wypadków przypada na milion roboczogodzin w spółce.

W 2023 roku nie stwierdzono chorób zawodowych.

Raport wypadkowości dla Grupy Trakcja – dane na dzień 31.12.2023

Lp.	Nazwa spółki	Ilość pracowników	Ilość wypadków (bez wypadków śmiertelnych)	Liczba wypadków śmiertelnych	Liczba dni niezdolności do pracy	Ilość roboczogodzin	Liczba wszystkich wypadków	Wskaźnik częstości	Wskaźnik ciężkości	Wskaźnik umieralności	Wskaźnik LTIF (w przeliczeniu na milion roboczogodzin)
1	Torprojekt Sp. z o.o.	29	0	0	0	43 900	0	0,00	n/d	n/d	0,00
2	PRK 7 Nieruchomości sp. z o.o.	37	0	0	0	78 000	0	0,00	n/d	n/d	0,00
3	Trakcja S.A.	991	9	0	502	1 842 829	9	9,08	55,78	0,00	4,88
4	BTW Sp. z o.o.	n/d	0	0	0	41 600	0	n/d	n/d	n/d	0,00
5	AB "Kauno tiltai"	831	7	0	166	1 594 708	7	8,42	23,71	0,00	4,39
6	PEUIM Sp. z o.o.	75	1	0	55	136 600	1	13,33	55,00	0,00	7,32
7	Przedsiębiorstwo Produkcyjno - Usługowe "DALBA" Sp. z o.o.	29	1	0	40	53 500	1	34,48	40,00	0,00	18,69
8	PDM S.A.	1	0	0	0	0	0	0,00	n/d	n/d	n/d
	GRUPA TRAKCJA	1 993	18	0	763	3 791 137	18	9,03	42,39	0,00	4,75

Wykres 1. Statystyka wypadkowości w latach 2015-2023 dla TRAKCJA



Statystyki wypadkowe – zmiana rok do roku (Trakcja)

	31.12.2023			31.12.2022			Zmiana R/R
	Kobiety	Mężczyźni	SUMA	Kobiety	Mężczyźni	SUMA	%
Liczba wypadków	0	9	9	0	11	11	-18%
Wskaźnik wypadkowości (liczba wypadków x 1000 przez średnie zatrudnienie)	0	9,08	9,08	0	10,03	10,03	-9%
Liczba dni niezdolności do pracy związanych z wypadkami w pracy	0	502	502	0	740	740	-32%
Liczba dni absencji powypadkowej przypadającej na 1 wypadek	0	55,78	55,78	0	67,28	67,28	-17%
Wypadki pozostałe	0	9	9	0	11	11	-18%

6.3. Ryzyka związane z obszarem pracowniczym

Spółka zidentyfikowała ryzyka w obszarze pracowniczym i opracowała konkretne rozwiązania mające na celu ich zminimalizowanie. Do najważniejszych ryzyk należą m.in.:

	Zidentyfikowane ryzyko	Działania minimalizujące ryzyko
1.	Utrata specjalistów z unikalną wiedzą i doświadczeniem	Wdrożenie mentoringu i zainicjowanie kultury dzielenia się wiedzą.
2.	Utrata pracowników poprzez przejęcia przez firmy konkurencyjne	Wprowadzenie jasnych zasad wynagradzania, urynkowanie stawek zaszerogowania zwłaszcza u pracowników produkcyjnych
3.	Nieefektywne planowanie czasu pracy	Wprowadzenie zmiany regulaminu pracy w 2021 roku mającej na celu optymalizację w zakresie planowania i rozliczania czasu pracy
4.	Brak zależności pomiędzy efektywnością pracy a wysokością wynagrodzeń pracowników	Wprowadzenie siatki płac w 2021 roku
5.	Zatrudnienie ludzi powiązanych ze sobą "nepotyzm"	Wprowadzenie zarządzenia kategorycznie zabraniającego zatrudnienia członków rodzin w organizacji
6.	Mobbing oraz działania niepożądane	Wdrożona Polityki przeciwdziałania niepożądanym zachowaniom w środowisku pracy
7.	Błędne awanse pracowników w ramach organizacji	Wprowadzenie w 2021 roku oceny 360 stopni dla kadry menadżerskiej, sukcesji na stanowiskach kierowniczych oraz działań z zakresu dzielenia się wiedzą

Poprzez zdefiniowanie istotnych ryzyk i wskazanie konkretnych rozwiązań w procesach obarczonych tym ryzykiem, spółka bardzo szybko zainicjowała szereg rozwiązań do przeprowadzenia przez organizację. I tak jak zostało to wyszczególnione w tabeli powyżej, wskazane zostały konkretne działania, które są ukierunkowane na zminimalizowanie ryzyk do maksymalnego ryzyka rezydualnego na poziomie nie wyższym niż 4.

Powyższe działania wskazują na świadomość i dojrzałość organizacji, która chce się zmieniać i budować procesy na wysokim poziomie z pełnym wykorzystaniem nowoczesnych rozwiązań.

07

TAKSONOMIA NIEFINANSOWA UE

7.1. KPI OBRÓT

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Całkowity przychód	Udział w przychodach	Kryteria dotyczące istotnego wkładu Zasada "Nie czyn poważnych szkód"						Zasada "Nie czyn poważnych szkód"						Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnie z taksonomią w przychodach	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich				
		tys. PLN	%	T, N, N/EL	T, N, N/EL	T, N, N/EL	T, N, N/EL	T, N, N/EL	T, N, N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO TAKSONOMII																			
A.1. DZIAŁALNOŚĆ ZRÓWNOWAŻONA ŚRODOWISKOWO (ZGODNA Z TAKSONOMIĄ)																			
Przychód z działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z taksonomią)		0	0,0%	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	0,0%	x	x
A.2. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO TAKSONOMII, ALE NIE DZIAŁALNOŚĆ ZRÓWNOWAŻONA ŚRODOWISKOWO																			
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4.9.	207 574	10,0%	T	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	10,0%	x	x
Magazynowanie energii elektrycznej	4.10.	5 397	0,3%	T	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	0,3%	x	x
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14.	681 707	33,0%	T	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	33,0%	x	x
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	6.15.	1 075 867	52,1%	T	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	52,1%	x	x
Budowa nowych budynków	7.1.	6 094	0,3%	T	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	0,3%	x	x
Renowacja istniejących budynków	7.2.	65 186	3,1%	T	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	3,1%	x	x
Przychód z działalności kwalifikującej się do taksonomii, ale nie działalności zrównoważonej środowiskowo		2 041 825	98,8%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	x	x	x	x	x	x	x	98,8%	x	x
SUMA (A1+A2)		2 041 825	98,8%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	x	x	x	x	x	x	x	98,8%	x	x
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO TAKSONOMII																			
Przychód z działalności niekwalifikującej się do taksonomii		24 564	1,2%																
SUMA (A+B)		2 066 389	100,0%																

Przy dokonywaniu przeliczeń, w ramach wszystkich kluczowych wskaźników wyników, przyjęto kurs 1 EUR = 4,5428 PLN

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Działalność związana z energią jądrową		
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest na nią ekspozycją	TAK / <u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję	TAK / <u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK / <u>NIE</u>
Działalność związana z gazem ziemnym		
1	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK / <u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję	TAK / <u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję	TAK / <u>NIE</u>

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0

6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
8	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	0	0	0	0	0	0

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
8	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	0	0	0	0	0	0

Działalność gospodarcza kwalifikująca się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0

4	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	2 041 825	98,8	2 041 825	98,8	0	0
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	2 041 825	98,8	2 041 825	98,8	0	0

Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do taksonomii

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota	Udział procentowy
1	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do taksonomii zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do taksonomii zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do taksonomii zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do taksonomii zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do taksonomii zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do taksonomii zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do taksonomii, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	24 564	1,2
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do taksonomii w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	24 564	1,2

Zasady rachunkowości

Podstawą do obliczenia kluczowego wskaźnika wyników dla Obrotu (KPI Obrót) było skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Trakcja za rok 2023 przygotowane zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości (MSSF). W mianowniku spółka oraz Grupa Trakcja ujęła przychody ze sprzedaży zgodnie z MSR 1 pkt 82 lit. a) przyjętym rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1126/2008 oraz są one zgodne z przychodami ze sprzedaży wykazanymi w rachunku zysków i strat oraz notą 2.1 Dodatkowych informacji i objaśnień w sprawozdaniu finansowym spółki Trakcja za 2023 rok oraz odpowiednio dla Grupy Trakcja ze skonsolidowanymi przychodami ze sprzedaży

wykazanymi w skonsolidowanym rachunku zysków i strat oraz notą 2.1 Dodatkowych informacji i objaśnień w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Trakcja za 2023 rok oraz w punkcie 2.2 Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Trakcja oraz spółki Trakcja w 2023 roku.

W celu uniknięcia podwójnego liczenia przy alokacji w liczniku KPI dotyczącym obrotu w odniesieniu do różnych rodzajów działalności gospodarczej Grupy Trakcja przy przypisaniu danej pozycji do licznika danego KPI nie była ujmowana już ta sama pozycja w innych licznikach KPI.

Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem (UE) 2020/852

Poszczególne kategorie przychodów Grupy Trakcja zostały przeanalizowane pod względem kwalifikowalności do taksonomii. Proces ten obejmował analizę działalności kwalifikujących się do taksonomii zdefiniowanych w Rozporządzeniu UE 2021/2139 oraz Rozporządzeniu UE 2022/1214. W oparciu o przeprowadzoną analizę zidentyfikowano przychody z sześciu działalności kwalifikujących się do taksonomii. Poszczególne działalności zostały ocenione pod względem zgodności z kryteriami technicznymi zdefiniowanymi w akcie delegowanym 2021/2139. W efekcie, nie stwierdzono przychodów z działalności zgodnej z taksonomią.

Zidentyfikowane działalności kwalifikujące się do taksonomii:

Nr działalności	Nazwa działalności
4.9.	Przesył i dystrybucja energii elektrycznej
4.10.	Magazynowanie energii elektrycznej
6.14.	Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego
6.15.	Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny
7.1.	Budowa nowych budynków
7.2.	Renowacja istniejących budynków

Charakterystyka działalności kwalifikujących się do taksonomii

Główną działalnością Grupy Trakcja jest budowa, modernizacja, eksploatacja i konserwacja dróg szynowych na potrzeby infrastruktury kolejowej kwalifikująca się do punktu 6.14. Drugą działalnością Grupy Trakcja pod względem osiągniętych przychodów jest działalność kwalifikująca się do punktu 6.15, czyli budowa, modernizacja, konserwacja i eksploatacja infrastruktury drogowej niezbędnej do obsługi transportu miejskiego. Grupa Trakcja posiada spółkę PRK 7 Nieruchomości, której działalność została zaklasyfikowana do punktu 7.1 jako działalność deweloperska oraz 7.2 działalność kubaturowa. Do pozostałej działalności spółka zalicza działalność produkcyjną na potrzeby infrastruktury kolejowej oraz tramwajowej oraz w ramach Grupy Kapitałowej Trakcja zalicza działalność energetyczną przypisaną do punktu 4.9 i 4.10.

Wkład w realizację wielu celów, dezagregacja kluczowych wskaźników wyników, informacje kontekstowe

Nie dotyczy. W ramach przychodów Grupy Trakcja za rok 2023 nie zidentyfikowano przychodów powiązanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo (zgodną z systematyką).

7.2. KPI CAPEX

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględny tys. PLN	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych %	Kryteria dotyczące istotnego wkładu Zasada "Nie czyni poważnych szkód"						Zasada "Nie czyni poważnych szkód"						Udział działalności zgodnej z taksonomią w przychodach	Minimalne gwarancje	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
				Łagodzenie zmian klimatu T, N, N/EL	Adaptacja do zmian klimatu T, N, N/EL	Przejsie na gospodarkę o obiegu zamkniętym T, N, N/EL	Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola T, N, N/EL	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów T, N, N/EL	Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich T, N, N/EL	Łagodzenie zmian klimatu T/N	Adaptacja do zmian klimatu T/N	Przejsie na gospodarkę o obiegu zamkniętym T/N	Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola T/N	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów T/N	Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich T/N				
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO TAKSONOMII																			
A.1. DZIAŁALNOŚĆ ZRÓWNOWAŻONA ŚRODOWISKOWO (ZGODNA Z TAKSONOMIĄ)																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z taksonomią)		0	0,0%	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	0,0%	x	x
A.2. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO TAKSONOMII, ALE NIE DZIAŁALNOŚĆ ZRÓWNOWAŻONA ŚRODOWISKOWO																			
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	6.15.	4 171	12,2%	T	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	12,2%	x	x
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do taksonomii, ale nie działalności zrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z taksonomią)		4 171	12,2%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	x	x	x	x	x	x	x	12,2%	x	x
SUMA (A1+A2)		4 171	12,2%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	x	x	x	x	x	x	x	12,2%	x	x
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO TAKSONOMII																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do taksonomii		29 957	87,8%																
SUMA (A+B)		34 128	100,0%																

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Działalność związana z energią jądrową		
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	TAK / <u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK / <u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK / <u>NIE</u>
Działalność związana z gazem ziemnym		
1	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK / <u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK / <u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/ chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK / <u>NIE</u>

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0

8	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	0	0	0	0	0	0
---	---------------------------------------------------------	---	---	---	---	---	---

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
8	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	0	0	0	0	0	0

Działalność gospodarcza kwalifikująca się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0

6	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	4 171	12,2	4 171	12,2	0	0
8	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	4171	12,2	4 171	12,2	0	0

Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do taksonomii

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota	Udział procentowy
1	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do taksonomii zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do taksonomii zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do taksonomii zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do taksonomii zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do taksonomii zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do taksonomii zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do taksonomii, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	29 957	87,8
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do taksonomii w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	29 957	87,8

Zasady rachunkowości

Podstawą do obliczenia kluczowego wskaźnika wyników dotyczącego nakładów inwestycyjnych były nakłady inwestycyjne ujęte w sprawozdaniu finansowym zgodnie z obowiązującymi Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości (MSSF). Do mianownika KPI Capex zostały przypisane koszty rozliczane w oparciu o:

- MSR 16 Rzeczowe aktywa trwałe, pkt 73 lit. e) ppkt (i) oraz (iii);
- MSR 38 Wartości niematerialne, pkt 118 lit. e) ppkt (i);
- MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 76 lit. a) i b) (w przypadku modelu wartości godziwej);
- MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 79 lit. d) ppkt (i) oraz (ii) (w przypadku modelu opartego na cenie nabycia lub koszcie wytworzenia);
- MSR 41 Rolnictwo, pkt 50 lit. b) oraz e);
- MSSF 16 Leasing, pkt 53 lit. h).

W celu uniknięcia podwójnego liczenia przy alokacji w liczniku KPI dotyczącym nakładów inwestycyjnych w odniesieniu do różnych rodzajów działalności gospodarczej Grupy Trakcja przy przypisaniu danej pozycji do licznika danego KPI nie była ujmowana już ta sama pozycja w innych licznikach KPI.

Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem (UE) 2020/852

Grupa Trakcja nie uzyskała przychodów z działalności zgodnej z systematyką, dlatego też żadne z kosztów wykazanych w mianowniku nie zostały ujawnione w liczniku z tytułu powiązania z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką. Grupa Trakcja nie posiada także planu dotyczącego nakładów inwestycyjnych, o którym mowa w punkcie 1.1.2.2. załącznika I do Rozporządzenia UE 2021/2178. W ramach analiz zidentyfikowane zostały koszty dotyczące zakupu produktów oraz indywidualnych środków umożliwiających docelowej działalności stanie się niskoemisyjną lub umożliwiających jej ograniczenie emisji gazów cieplarnianych zakupionych z działalności kwalifikującej się do taksonomii. Działalność, z której zostały zakupione produkty, została przeanalizowana pod względem kryteriów technicznych określonych w Rozporządzeniu UE 2021/2139. Wyniki przeprowadzonej oceny były podstawą do stwierdzenia braku powiązania nakładów inwestycyjnych z działalnością zrównoważoną środowiskowo (zgodną z systematyką).

Zidentyfikowane działalności kwalifikujące się do taksonomii:

Nr działalności	Nazwa działalności
6.5.	Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi

Grupa Trakcja nie uzyskała przychodów z działalności zgodnej z systematyką, dlatego też żadne z kosztów wykazanych w mianowniku nie zostały ujawnione w liczniku z tytułu powiązania z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką. Grupa posiada jednak przychody z działalności kwalifikującej się do taksonomii, dlatego też pozostałe koszty z mianownika zostały przeanalizowane w oparciu o Rozporządzenie UE 2021/2178, załącznik I punkt 1.1.2.2, w celu ustalenia, czy pozostałe nakłady inwestycyjne dotyczą aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do taksonomii. W wyniku przeprowadzonej analizy zidentyfikowano nakłady powiązane z czterema działalnościami:

Nr działalności	Nazwa działalności
4.9.	Przesył i dystrybucja energii elektrycznej
6.14.	Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego
6.15.	Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny
7.1.	Budowa nowych budynków

Uwzględniono tylko te nakłady, w przypadku których możliwe było jednoznaczne powiązanie ich z określoną działalnością gospodarczą. Pozostałe nakłady inwestycyjne zostały uznane za niekwalifikujące się do taksonomii.

Charakterystyka działalności kwalifikujących się do taksonomii

Zidentyfikowane nakłady inwestycyjne kwalifikujące się do taksonomii obejmują zakup niskoemisyjnych samochodów (pojazdy hybrydowe). Ze względu na brak danych umożliwiających rzetelną ocenę zgodności działalności, z której zakupione zostały samochody, z systematyką, działalność została zakwalifikowana jako kwalifikująca się do taksonomii, ale nie działalność zrównoważona.

Pozostałe nakłady inwestycyjne, wykazane jako kwalifikujące się do taksonomii związane są z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do taksonomii, prowadzoną przez Grupę Trakcja.

Wkład w realizację wielu celów, dezagregacja kluczowych wskaźników wyników, informacje kontekstowe

Nie dotyczy. Nie zidentyfikowano nakładów inwestycyjnych powiązanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo (zgodną z systematyką). Grupa Trakcja nie posiada także planu nakładów inwestycyjnych o którym mowa w punkcie 1.1.2.2. załącznika I do Rozporządzenia UE 2021/2178.

7.3. KPI OPEX

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględny	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Kryteria dotyczące istotnego wkładu Zasada "Nie czyn poważnych szkód"						Zasada "Nie czyn poważnych szkód"						Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnie z taksonomią w przychodach	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i				
		tys. PLN	%	T, N, N/EL	T, N, N/EL	T, N, N/EL	T, N, N/EL	T, N, N/EL	T, N, N/EL	T, N, N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO TAKSONOMII																			
A.1. DZIAŁALNOŚĆ ZRÓWNOWAŻONA ŚRODOWISKOWO (ZGODNA Z TAKSONOMIĄ)																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do taksonomii, ale nie działalności zrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z taksonomią)		0	0,0%	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	0,0%	x	x
A.2. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO TAKSONOMII, ALE NIE DZIAŁALNOŚĆ ZRÓWNOWAŻONA ŚRODOWISKOWO																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do taksonomii, ale nie działalności zrównoważonej środowiskowo		0	0,0%	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	0,0%	x	x
SUMA (A1+A2)		0	0,0%	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	0,0%	x	x
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO TAKSONOMII																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do taksonomii		11 532	100,0%																
SUMA (A+B)		11 532	100,0%																

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Działalność związana z energią jądrową		
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	TAK / <u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK / <u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK / <u>NIE</u>
Działalność związana z gazem ziemnym		
1	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK / <u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/ chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK / <u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK / <u>NIE</u>

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0

6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
8	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	0	0	0	0	0	0

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
8	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	0	0	0	0	0	0

Działalność gospodarcza kwalifikująca się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0

4	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodna z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do taksonomii, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0

Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do taksonomii

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota	Udział procentowy
1	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do taksonomii zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do taksonomii zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do taksonomii zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do taksonomii zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do taksonomii zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do taksonomii zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do taksonomii, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	11 532	100
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do taksonomii w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	11 532	100

Zasady rachunkowości

Podstawą do obliczenia kluczowego wskaźnika wyników dotyczącego wydatków operacyjnych były wydatki operacyjne ujęte w sprawozdaniu finansowym zgodnie z obowiązującymi Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości (MSSF). Do mianownika KPI Opex zostały przypisane bezpośrednie, nieskapitalizowane koszty związane z:

- działaniami w zakresie renowacji budynków,
- wynajmem krótkoterminowym,
- konserwacją i naprawami,

- oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów.

W ramach wydatków Grupy Trakcja nie zidentyfikowano wydatków na prace badawczo-rozwojowe.

W celu uniknięcia podwójnego liczenia przy alokacji w liczniku KPI dotyczącym kosztów/wydatków operacyjnych w odniesieniu do różnych rodzajów działalności gospodarczej Grupy Trakcja przy przypisaniu danej pozycji do licznika danego KPI nie była ujmowana już ta sama pozycja w innych licznikach KPI.

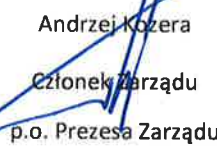
Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem (UE) 2020/852

Grupa Trakcja nie uzyskała przychodów z działalności zgodnej z systematyką, dlatego też, żadne z kosztów wykazanych w mianowniku nie zostały ujawnione w liczniku z tytułu powiązania z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką. Grupa Trakcja nie posiada także planu dotyczącego nakładów inwestycyjnych, o którym mowa w punkcie 1.1.2.2. załącznika I do Rozporządzenia UE 2021/2178. W ramach analiz nie zostały zidentyfikowane koszty dotyczące zakupu produktów oraz indywidualnych środków umożliwiających docelowej działalności stanie się niskoemisyjną lub umożliwiających jej ograniczenie emisji gazów cieplarnianych zakupionych z działalności kwalifikującej się do taksonomii.

Wkład w realizację wielu celów, dezagregacja kluczowych wskaźników wyników, informacje kontekstowe

Nie dotyczy. Nie zidentyfikowano wydatków operacyjnych powiązanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo (zgodną z systematyką). Grupa Trakcja nie posiada także planu nakładów inwestycyjnych o którym mowa w punkcie 1.1.2.2. załącznika I do Rozporządzenia UE 2021/2178.

Warszawa, dnia 18 kwietnia 2024 roku




Andrzej Kozera
Członek Zarządu
p.o. Prezesa Zarządu



Bartłomiej Cygan
Członek Zarządu



Jakub Lechowicz
Członek Zarządu



Jerzy Pazura
Członek Zarządu