

10 PYTAŃ I ODPOWIEDZI DLA SYGNALISTY

Trakcja S.A.

1. Czy jeśli nie pracuję na kolei, to mogę być sygnalistą?

Należy rozróżnić sygnalistę kolejowego od sygnalisty zgłaszającego naruszenia prawa. Niniejsza informacja dot. sygnalistów, którzy chcą zasygnalizować, że coś złego dzieje się w Spółce, a nie sygnalistów kolejowych.

2. Jak mogę dokonać zgłoszenia?

Zgłoszenia mogą być dokonywane za pomocą dedykowanego narzędzia informatycznego. Dostęp do Narzędzia informatycznego jest poprzez link na stronie <https://www.grupatrakcja.com/pl/> w zakładce sygnaliści. Dostęp do Narzędzia informatycznego do dokonania zgłoszenia nie wymaga podawania danych osobowych ani instalowania dedykowanego oprogramowania. Dostęp do narzędzia informatycznego jest możliwy z urządzenia typu laptop, tablet, smartphone itp. z dostępem do sieci Internet oraz popularną przeglądarką internetową np. Mozilla Firefox, Opera, Safari, Microsoft Edge w najnowszej wersji.

3. Czy mogę dokonać zgłoszenia anonimowego?

Tak, Trakcja S. A. przyjmuje i rozpatruje zgłoszenia anonimowe.

4. Czy moje dane osobowe jako sygnalisty mogą być ujawnione?

Dostęp do danych osobowych (jeśli je podasz) będzie miał Kierownik właściwy ds. compliance oraz Dyrektor Biura Zasobów Ludzkich. Dostęp do danych może mieć także firma IT dostarczająca narzędzie oraz kancelarie prawne i konsultingowe, które mogą nas wspierać, a także organy państwowe.

Dane osobowe co do zasady nie będą ujawnione innym osobom. Dane osobowe mogą być ujawnione: za zgodą sygnalisty lub gdy ujawnienie jest koniecznym i proporcjonalnym obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa w związku z postępowaniami wyjaśniającymi prowadzonymi przez organy publiczne lub postępowaniami przygotowawczymi lub sądowymi prowadzonymi przez sądy, w tym celu zagwarantowania prawa do obrony przystępującego Osobie, której dotyczy zgłoszenie.

5. Czy zawsze jak dokonam zgłoszenia to jestem sygnalistą, a jeśli nie to czy korzystam z ochrony?

Nie, sygnalistą jest jedynie **osoba, która dokonała zgłoszenia o naruszeniu prawa w kontekście związanym z pracą. Ochrona w takiej sytuacji przysługuje pod warunkiem że sygnalista miał uzasadnione podstawy sądzić, że informacja będąca przedmiotem zgłoszenia lub ujawnienia publicznego jest prawdziwa w momencie dokonywania zgłoszenia i że stanowi informację o naruszeniu prawa.**

Jeśli zgłoszenie nie jest w kontekście związanym z pracą lub nie dotyczy naruszenia prawa, to nie masz statusu sygnalisty. Pamiętaj, że katalog naruszeń prawa określa procedura!

6. Czym jest naruszenie prawa?

Naruszenie prawa - naruszeniem prawa jest działanie lub zaniechanie niezgodne z prawem lub mające na celu obejście prawa, dotyczące:

- 1) korupcji;
- 2) zamówień publicznych;
- 3) usług, produktów i rynków finansowych;
- 4) przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu;
- 5) bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami;
- 6) bezpieczeństwa transportu;
- 7) ochrony środowiska;
- 8) ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądrowego;
- 9) bezpieczeństwa żywności i pasz;
- 10) zdrowia i dobrostanu zwierząt;
- 11) zdrowia publicznego;
- 12) ochrony konsumentów;
- 13) ochrony prywatności i danych osobowych;
- 14) bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych;
- 15) interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej;
- 16) rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym publicznoprawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych;
- 17) konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela – występujące w stosunkach jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązane z dziedzinami wskazanymi w pkt 1–16.
- 18) obowiązujących w Spółce regulacji wewnętrznych lub standardów etycznych, które zostały ustanowione na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego.

W związku z powyższym nie będzie stanowić zgłoszenie naruszenia prawa informacja o braku kawy lub podobne.

7. Czym jest kontekst związany z pracą?

Należy przez to rozumieć przeszłe, obecne lub przyszłe działania związane z wykonywaniem pracy na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji w Trakcja S. A. lub na rzecz Trakcja S. A. , lub pełnienia służby w podmiocie prawnym, w ramach których uzyskano informację o naruszeniu prawa oraz istnieje możliwość doświadczenia działań odwetowych.

8. Czy jak jestem kandydatem do pracy lub mam inną umowę niż o pracę to mogę być sygnalistą?

Tak, sygnalistą może być zarówno kandydat do pracy, pracownik, kandydat do zawarcia innej umowy niż o pracę, czy osoba wykonująca pracę na podstawie innej umowy niż o pracę.

Sygnalistą może być także między innymi: prokurent, akcjonariusz lub wspólnik, stażysta, wolontariusz, praktykant, osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej, przedsiębiorca, pracownik tymczasowy, członek organu osoby prawnej, osoba świadcząca pracę pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy.

9. Czy mogę dokonać zgłoszenia zewnętrznego i co to jest?

Zgłoszenie zewnętrzne, to zgłoszenie dokonane do organów publicznych. Możesz dokonać zgłoszeń zewnętrznych do Rzecznika Praw Obywatelskich albo organów publicznych oraz – w stosownych przypadkach – do instytucji, organów lub jednostek organizacyjnych Unii Europejskiej.

Zanim jednak dokonasz zgłoszenia zewnętrznego zalecamy abyś najpierw skorzystał z procedury Trakcja S. A.

10. Czy sygnalista może być zwolniony?

Sygnalista nie może być zwolniony i nie mogą być podejmowane wobec niego inne działania odwetowe jak np. wstrzymaniu awansu, pominięcie przy awansie, wystawienie negatywnej oceny wyników pracy itp. o ile powodem zwolnienia lub podjęcia działań odwetowych miałyby być zgłoszenie lub ujawnienie publiczne.

Z osobą, która jest sygnalistą może być w dalszym ciągu rozwiązana umowa lub mogą być wobec niej podejmowane działania jak wystawienie negatywnej oceny pracy, brak awansu itp. ze standardowych powodów tj. które nie są spowodowane zgłoszeniem lub ujawnieniem publicznym, o ile pozostają zgodne z pozostałymi przepisami prawa.